



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

TAHUN 2021

Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro

Jalan Prof. Sudarto, S.H. Tembalang Semarang 50275

Telp 024 76928010 Faks 024 76928011

www.fk.undip.ac.id email : dean@fk.undip.ac.id

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia Nya penyusunan LAKIP Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2021 dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan LAKIP FK Undip Tahun 2021 ini merupakan salah satu perwujudan akuntabilitas sebuah instansi dan pertanggung jawaban dari fakultas ke Universitas, kepada civitas akademika dan stakeholder.

LAKIP Fakultas Kedokteran Undip didasarkan pada peraturan perundang-undangan terkait, Renstra Undip tahun 2020-2024 serta Laporan Kinerja Undip Tahun 2021. Capaian Kinerja dari masing-masing Indikator Kinerja diperoleh dengan membandingkan target yang ditentukan di awal tahun dan realisasi pada tahun ini.

LAKIP Fakultas Kedokteran Undip ini disusun dengan format dan sistematika yang terdiri dari 4 BAB. Bab I merupakan Pendahuluan yang berisi gambaran umum, ikhtisar eksekutif, dasar hukum, tugas pokok fungsi fakultas dan isu strategis, Bab II merupakan perencanaan kinerja yang didalamnya menjabarkan Rencana Strategis, Rencana Kinerja Tahunan dan Kontrak Kinerja. Bab III merupakan isian akuntabilitas kinerja yang menjabarkan mengenai Capaian Kinerja IKU PTN BH, Capaian Kinerja IKU Renstra dan Realisasi Anggaran, Bab IV merupakan penutup.

Upaya dan pencapaian pada tahun 2021 ini merupakan lanjutan perbaikan dari hambatan dan upaya mempertahankan keberhasilan pada tahun sebelumnya. Semoga LAKIP Fakultas Kedokteran Undip tahun 2021 ini dapat memotivasi strategi di tahun-tahun mendatang untuk mewujudkan tata kelola fakultas yang lebih baik.

IKHTISAR EKSEKUTIF

LAKIP Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2021 bertujuan untuk mewujudkan akuntabilitas dan pelaksanaan tugas dan fungsi fakultas sebagai perwujudan *good governace* dan kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. Selain itu LAKIP Fakultas Kedokteran Undip ini berfungsi sebagai media penghubung kerja organisasi, media akuntabilitas, media informasi, serta wujud pertanggungjawaban secara tertulis. Substansi LAKIP Fakultas Kedokteran Undip 2021 adalah untuk melaporkan tingkat keberhasilan/kegagalan beserta penyebabnya atas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan pencapaian kinerja Fakultas Kedokteran Undip terhadap target kinerja yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja dan Renstra Fakultas Kedokteran Undip tahun 2020-2024

Renstra Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2020-2024 disusun sebagai upaya dalam pencapaian Visi Fakultas Kedokteran Undip yaitu “Tahun 2024, FK UNDIP menjadi Pusat Pendidikan Berbasis Riset yang Unggul di Bidang Kedokteran dan Kesehatan”, visi tersebut selaras dengan Visi Undip dengan arah pengembangan yang mendukung pencapaian *World Class University(WCU)* sehingga arah yang ditetapkan yaitu mulai dari peningkatan kapasitas dan modernisasi, penguatan pelayanan dan daya saing nasional dan peningkatan daya saing internasional. Adapun arah pengembangan Fakultas kedokteran dibagi dalam tiga tahapan, yaitu tahap I peningkatan kapasitas dan modernisasi (2-3 tahun), tahap II penguatan pelayanan dan peningkatan daya saing nasional (3-5 tahun), tahap III peningkatan daya saing se-Asia Pasifik dan Dunia.

Dalam mencapai visi, misi dan tujuan selama kurun waktu tahun 2020-2024 telah ditetapkan sasaran yang selaras dengan sasaran Universitas Diponegoro sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pendidikan kemahasiswaan dan alumni
2. Meningkatnya kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kerjasama

Dalam rangka mencapai sasaran-sasaran tersebut tentunya tidak terlepas dari tantangan dan pengaruh dari internal maupun eksternal. Penentuan target nilai sasaran Fakultas Kedokteran Undip sudah sesuai dengan hasil analisis SWOT yang dilakukan secara komprehensif.

Penilaian terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran, diukur dengan menganalisa capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terdapat dalam perjanjian kinerja tahun 2021 dan indikator program dan kegiatan dalam Renstra Fakultas Kedokteran Undip 2020-2024.

Hasil pengukuran capaian kinerja Fakultas Kedokteran Undip berdasarkan target kinerja yang terdapat dalam perjanjian kinerja tahun 2021 menunjukkan realisasi sebesar 88.39%. Capaian kinerja tersebut dihubungkan dengan program, kegiatan dan indikator kinerja yang terdapat dalam Renstra Fakultas Kedokteran Undip tahun 2021. Dari capaian tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa sebagian besar program yang ditentukan telah mendukung output sasaran sesuai yang dicanangkan pada saat penetapan kinerja 2021, hanya beberapa kegiatan yang tidak memenuhi target dikarenakan faktor internal maupun eksternal.

Pencapaian kinerja Fakultas Kedokteran Undip didukung dengan serapan anggaran, realisasi belanja pada 2021 sebesar Rp. 43.132.427.064,- dibanding jumlah rencana anggaran sebesar Rp. 48.796.649.351 atau sebesar 88.39%. Secara umum, indikator kinerja pada Tahun 2021 telah tercapai, dan untuk beberapa indikator kinerja yang belum tercapai, akan dilakukan peningkatan sebagai upaya untuk memenuhi capaian sesuai target yang telah ditentukan.



Prof. Dr. dr. Dwi Pudjonarko, M.Kes.,Sp.S(K)
NIP 196607201995121001

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	5
C. Tugas Pokok dan Fungsi dan Struktur Organisasi	7
D. Permasalahan Utama (<i>strategic issues</i>) Organisasi	14
BAB II.PERENCANAAN KINERJA	17
Rencana Strategis	17
1. Visi dan Misi	18
2. Tujuan dan Sasaran	19
3. Target Indikator Kinerja Renstra 2020-2024	23
Rencana Kinerja Tahunan	26
Kontrak Kinerja	32
BAB III.AKUNTABILITASKINERJA	37
Capaian Kinerja	37
1. Capaian Kinerja IKU Fakultas Kedokteran Undip	39
2. Capaian Kinerja IKU PTN-BH	41
Realisasi Anggaran	66
BABIV PENUTUP	69
LAMPIRAN	
● Kontrak Kinerja Tahun 2020	
● Capaian IKU Renstra di Sistem Cakradipa Tahun 2020	
● Capaian IKU PTN-BH di Sistem Cakradipa Tahun 2020	

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

1.1 Tabel Daftar Program Studi FK Undip	3
2.1 Tabel Keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, IKU dan Program	17
2.2 Tabel Keterkaitan antara Tujuan Strategis FK Undip dengan Tujuan Strategis Undip	22
2.3 Tabel Keterkaitan antara Sasaran Strategis FK Undip dengan Sasaran Strategis Undip	22
2.4 Tabel Target Indikator Kinerja Renstra 2020-2024	24
2.4 Tabel Rencana Kinerja Tahun 2021	30
2.5 Tabel Rencana dan Realisasi Pendapatan tahun 2021	72
2.6 Tabel Laporan Realisasi Anggaran tahun 2021	72

BAB I PENDAHULUAN

Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro merupakan fakultas dengan jumlah program studi terbanyak kedua setelah Fakultas Teknik, diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam mewujudkan visi Universitas. Fakultas Kedokteran berusaha untuk meningkatkan diri melalui penataan kelembagaan, meningkatkan kualitas lulusan, penyediaan *excellent facilities*, pengembangan sumberdaya manusia dan peningkatan akses sarana dan prasarana agar dapat berkualifikasi sesuai yang diinginkan, berpengetahuan tinggi, dan berteknologi tinggi.

A. Gambaran Umum

Pendidikan tenaga kesehatan khususnya tenaga dokter di Semarang sudah berlangsung sebelum berdirinya FK Undip dengan digunakannya *Centrale Burgelijke Ziekeninrichting* (RS Dokter Kariadi) pada 9 September 1925 sebagai tempat magang tenaga kesehatan. Pada tahun 1958, satu tahun sejak berdirinya Universitas Semarang sebagai embrio Undip, dr. Heyder bin Heyder dan dr. Soerarjo Darsono menghadap Presiden Undip saat itu yakni Soedarto mengungkapkan gagasan pendirian FK di Undip Semarang.

Dalam rapat gabungan Yayasan Universitas Semarang / Diponegoro dengan Pengurus Senat Universitas Diponegoro pada tanggal 10 Juni 1960, atas dorongan dr. R. Atmadi Wreksoatmodjo, diputuskan untuk mendirikan Fakultas Kedokteran. Dibentuk Panitia Pendirian Fakultas Kedokteran yang diketuai oleh Suyono Atmo, dengan sekretaris Sri Widodojati Notoprodjo, SH. Selain itu dibentuk pula Panitia Teknis yang diketuai Kolonel dr. R. Soehardi, sekretaris dr. Heyder bin Heyder, dengan anggota terdiri atas dr. R. Kolonel, dr. A. Soerojo, dr. R. Marsaid S. Sastrodihardjo, dr. Tjiam Tjwan Hok dan dr. R. Soedjati. FK UNDIP didirikan pada tanggal 1 Oktober 1961 sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan (PTIP) tertanggal 12 September 1961, yang merupakan Fakultas kelima di lingkungan Universitas Diponegoro. FK Undip diresmikan oleh Wakil Menteri PTIP pada Peringatan Dies Natalis Pertama Universitas Diponegoro tanggal 30 September 1961 di Gedung Balai Kota Semarang. Kuliah perdana berupa kuliah umum disampaikan oleh Dekan Fakultas Kedokteran Kolonel dr. Soewondo dengan judul "Pendidikan Terpimpin".

Pendidikan dimulai dengan pendidikan dokter tingkat atas, yaitu tingkat *Doctorandus Medicine*, yang berasal dari Fakultas Kedokteran Universitas Gadjah Mada. Pada tahun 1961/1962 telah dihasilkan 7 orang dokter tingkat I atau Semi-arts dengan upacara pemberian ijazah dokter kepada lulusan pertama FK Undip, yaitu dr. Suradi, kemudian jumlah ini meningkat menjadi 30 orang pada tahun 1962. Pada tanggal 1 Oktober 1962 mulai tahun kuliah 1962/1963 menerima mahasiswa tingkat pertama, dengan jumlah mahasiswa baru sebanyak 82 orang yang merupakan hasil seleksi dari 426 calon lulusan SMA B dari tahun 1959 ke atas. Pendidikan dokter spesialis diselenggarakan menggunakan sistem magang para dokter di bagian-bagian yang ada di RS Dokter Kariadi sejak tahun 70 an dimana dokter yang telah menjalankan praktek di satu bagian untuk waktu tertentu mendapatkan brevet dari konsorsium pendidikan tenaga kesehatan. Penataan pendidikan spesialis berbasis universitas baru diselenggarakan sejak dibentuk Sekolah Dokter Spesialis I berdasarkan SK Rektor Undip No 144/SK/PT09/1980.

Dalam perkembangan selanjutnya, pada tahun 1995 berdiri Program Studi Psikologi di bawah Fakultas Kedokteran Undip dengan SK Dikti No.362/DIKTI/Kep/1995 tentang Pembentukan Program Studi Psikologi pada Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro. Selanjutnya program studi Psikologi berubah menjadi Fakultas tersendiri berdasarkan SK Rektor No. 208/SK/J07/2007 tentang Pembentukan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro pada 24 April 2007.

Mulai tahun 1998, FK Undip menyelenggarakan program pendidikan D-IV perawat pendidik selama tiga angkatan sampai 2000. Program ini kemudian ditutup setelah keluarnya keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan No. 427/DIKTI/Kep/1999 tentang Penyelenggaraan Program Pendidikan S1 Keperawatan. Mulai tahun ajaran 1999/2000 FK UNDIP menyelenggarakan Program Studi Ilmu Keperawatan (PSIK) yang berlangsung sampai saat ini.

Pada tahun 2003, seiring dengan meningkatnya kebutuhan akan tenaga kesehatan yang berkiprah pada bidang gizi medik, FK Undip membentuk sebuah Program Studi baru yaitu Program Studi Ilmu Gizi bekerjasama dengan DPP Persagi Jateng. Pada pengajuan ke Dirjen Dikti, hingga kemudian di nyatakan bahwa layak untuk didirikan, berdasarkan SK Dikti No.1870/D/T/2002 tertanggal 03 September 2002, bernama Program Studi Ilmu Gizi dibawah Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Semarang.

Hingga saat ini Fakultas Kedokteran Undip menaungi 31 Program Studi yaitu 5 Program Studi Sarjana, 3 Program Studi Profesi, 19 Program Studi Spesialis, 3 Prodi Magister dan Satu Program Studi Doktor, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1.1
Daftar Nama Program Studi di Fakultas Kedokteran Undip

No	Program Studi	Tahun Pendirian
1.	Prodi Kedokteran	1 Januari 1980
2.	Prodi Pendidikan Profesi Dokter	1 Januari 1980
3.	Prodi Magister Ilmu Biomedik	1 September 1996
4.	Prodi Doktor Ilmu Kedokteran & Kesehatan	19 September 1996
5.	Prodi Kedokteran Gigi	16 Mei 2016
6.	Prodi Pendidikan Profesi Dokter Gigi	16 Mei 2016
7.	Prodi Farmasi	16 Mei 2016
8.	Prodi Spesialis Ilmu Kesehatan Anak	1 Januari 1970
9.	Prodi Spesialis Ilmu Bedah	1 Januari 1980
10.	Prodi Spesialis Ilmu Penyakit Dalam	1 Januari 1980
11.	Prodi Spesialis Radiologi	1 Januari 1980
12.	Prodi Spesialis Dermatologi & Venereologi	1 Januari 1980
13.	Prodi Spesialis Ilmu Kedokteran Forensik & Medikolegal	1 Januari 1980
14.	Prodi Spesialis Psikiatri	1 Januari 1980
15.	Prodi Spesialis Obstetri & Ginekologi	10 Maret 1980
16.	Prodi Spesialis Anestesiologi	10 Maret 1980
17.	Prodi Spesialis Ilmu Kesehatan THT-KL	10 Maret 1980
18.	Prodi Spesialis Ophthalmology	5 Oktober 1980
19.	Prodi Spesialis Patologi Anatomi	21 November 1981
20.	Prodi Spesialis Neurologi	21 Juni 1983
21.	Prodi Spesialis Kedokteran Fisik & Rehabilitasi	2 Mei 1987
22.	Prodi Spesialis Patologi Klinik	1 Oktober 1996
23.	Prodi Spesialis Kardiologi	11 Januari 2010
24.	Prodi Spesialis Mikrobiologi Klinik	15 September 2010
25.	Prodi Spesialis Gizi Klinik	30 November 2010
26.	Prodi Spesialis Bedah Saraf	4 Desember 2015

27.	Prodi Ilmu Keperawatan	1 Oktober 1999
28.	Prodi Profesi Ners	31 Desember 2008
29.	Prodi Magister Keperawatan	19 Mei 2011
30.	Prodi Ilmu Gizi	19 Oktober 1999
31.	Prodi Magister Ilmu Gizi	3 April 2001

dari 31 program studi diatas telah mendapatkan Akreditasi oleh LAM-PTKes dengan rincian 23 Prodi terakreditasi dengan peringkat A, 3 Prodi terakreditasi dengan Peringkat Unggul, 4 Prodi terakreditasi dengan peringkat B, dan 1 Prodi terakreditasi C.

B. Dasar Hukum

Landasan hukum yang digunakan sebagai dasar penyusunan LAKIP ini, diantaranya sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
2. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Badan Layanan Umum (pasal 4 ayat 4 huruf (c) beserta penjelasannya) yang sudah dirubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Diponegoro sebagai Perguruan Tinggi Badan Hukum Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Diponegoro
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Diponegoro
5. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 44/PMK 05/2009 Tentang Rencana Bisnis dan Anggaran Serta Pelaksanaan Anggaran Badan Layanan Umum
6. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 93/PMK.02/2011 Tentang Petunjuk Penyusunan Dan Penelaahan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2011
7. Surat Keputusan Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor 239 Tahun 2003 Tentang Pedoman Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

-
9. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 259/KMK.05/2008 tentang Penetapan Universitas Diponegoro Pada Departemen pendidikan Nasional Sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum.
 10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 35 tahun 2015 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
 11. Keputusan Rektor Undip Nomor 33 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Undip Tahun 2020-2024
 12. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 02 Tahun 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsur-Unsur Di Bawah Rektor
 13. Keputusan Dekan Fakultas Kedokteran Undip Nomor 246/UN7.5.22/HK/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran
 14. Keputusan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 853/UN7.3/P/HK/2020 tentang Visi Misi Tujuan dan Sasaran Fakultas Kedokteran Undip
 15. Keputusan Dekan Fakultas Kedokteran Undip Nomor 275/UN7.5.22/HK/2020 tentang Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2020-2024
 16. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia nomor 40 tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja PTN Badan Hukum

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Berdasarkan pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Diponegoro dan Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 02 tahun 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsur-Unsur di bawah Rektor ditetapkan tugas pokok dan fungsi Fakultas yang kemudian organisasi serta unit dibawah fakultas ditetapkan dalam oleh Surat Keputusan Dekan No 246/UN7.5.22/HK/2020 mengenai Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran.

Tugas Fakultas adalah menyelenggarakan pendidikan program pendidikan sarjana dan pascasarjana serta jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan program profesi dan/atau program spesialis sesuai dengan kemampuan dan fasilitas yang tersedia sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Dalam menyelenggarakan tugas tersebut diatas, Fakultas Kedokteran menyelenggarakan fungsi :

- a. Pelaksanaan pendidikan, pengajaran, dan penjaminan mutu pendidikan;
- b. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika, dan pelayanan kepada alumni;
- c. pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, sumber daya manusia, sarana prasarana, dan hukum tata laksana;
- d. pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan
- e. pelaksanaan kegiatan di bidang data dan sistem informasi;
- f. pelaksanaan kegiatan perencanaan dan pengembangan;
- g. pelaksanaan kegiatan di bidang riset, penjaminan mutu penelitian, pengabdian kepada masyarakat, inovasi;
- h. pelaksanaan urusan kerja sama; dan
- i. pelaksanaan urusan tata usaha fakultas/sekolah.

Susunan Organisasi Fakultas Kedokteran Undip terdiri atas :

1. Senat Fakultas;

Merupakan organ fakultas yang menjalankan fungsi pertimbangan kepada Dekan, pengawasan akademik dan kemahasiswaan serta non akademik tertentu.

Senat fakultas berwenang :

- Merumuskan rencana dan kebijakan fakultas dalam bidang akademik;
- Merumuskan norma dan tolok ukur bagi pelaksanaan penyelenggaraan fakultas dan menilai pelaksanaan tugas pimpinan fakultas;
- Memberikan pendapat dan saran untuk kelancaran pengelolaan fakultas secara akademik, non akademik dan kemahasiswaan; dan

-
- Memberikan persetujuan atas perubahan program studi kurikulum, rencana strategis (renstra) dan memberi pertimbangan atas penyelenggaraan fakultas.

2. Dekan dan Wakil Dekan;

Fakultas Kedokteran mempunyai dipimpin oleh seorang Dekan yang memiliki tugas pokok memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan sumber daya manusia, membina dosen dan tenaga kependidikan, mahasiswa, administrasi fakultas, pengembangan riset, inovasi, kerja sama, informasi dan hubungan dengan alumni dan lingkungan.

Secara ringkas, dalam melaksanakan tugas, Dekan menyelenggarakan fungsi pengelolaan Fakultas Kedokteran, meliputi:

- a. penyelenggaraan pendidikan;
- b. penyelenggaraan penelitian;
- c. penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat;
- d. penyelenggaraan pengembangan sumberdaya manusia;
- e. penyelenggaraan pembinaan dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa;
- f. penyelenggaraan pembinaan administrasi fakultas/sekolah;
- g. penyelenggaraan pengembangan riset, inovasi, kerja sama;
- h. penyelenggaraan sistem informasi; dan
- i. penyelenggaraan pembinaan hubungan alumni dan lingkungan

Dekan Fakultas Kedokteran yang dibantu oleh 2 (dua) Wakil Dekan, yaitu:

a. Wakil Dekan Akademik dan Kemahasiswaan dapat disebut Wakil Dekan I, mempunyai tugas membantu dekan dalam memimpin pelaksanaan pelaksanaan pendidikan, akreditasi program studi, alumni, riset, kemahasiswaan, bisnis, riset, inovasi, kerja sama dan pengabdian kepada masyarakat

b. Wakil Dekan Sumber Daya dapat disebut Wakil Dekan II, mempunyai tugas membantu dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang sumber daya manusia, keuangan, aset, perencanaan, teknologi informasi dan pelaporan

3. Pelaksana akademik, meliputi :

a. Departemen

Pada statuta Undip sebagai PTN-BH dijelaskan bahwa Departemen merupakan unsur dari Fakultas yang mendukung penyelenggaraan kegiatan akademik dalam satu atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dalam jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi atau pendidikan vokasi. Departemen dipimpin oleh seorang ketua dan didampingi seorang sekretaris yang diangkat dan diberhentikan oleh rektorat atas usul

dekan, serta bertanggung jawab langsung kepada dekan. Ketua departemen mengkoordinasikan semua program studi yang menjadi tanggung jawabnya untuk menjamin dijalankannya pendidikan yang bermutu. Ketua departemen juga memiliki tugas melakukan monitoring dan mengevaluasi langsung kinerja para dosen. Fakultas Kedokteran terdiri dari 4 departemen, yaitu Kedokteran, Ilmu Gizi, Ilmu Keperawatan dan Kedokteran Spesialis.

b. Program Studi

Merupakan program yang mencakup kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam satu jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi, dan/atau pendidikan vokasi. Ketua Program Studi dipilih di antara dosen dan bertanggung jawab langsung kepada Ketua Departemen. Program Studi menyelenggarakan Program Pendidikan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Pelaksanaan program pendidikan selanjutnya diatur dalam statuta

c. Bagian

Berfungsi untuk menunjang program studi dalam menyelenggarakan proses pembelajaran, mengusulkan pengembangan SDM sesuai bidang ilmunya kepada Departemen dan Fakultas serta mengembangkan bidang ilmu masing-masing. Bagian dipimpin oleh seorang dosen yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan dan teknologi tertentu

d. Laboratorium

Laboratorium utama di lingkungan FK Undip yang mendukung Departemen Kedokteran dan Kedokteran Spesialis merupakan laboratorium-laboratorium yang bersifat integrasi dan merupakan wadah bagi sivitas akademika dalam melakukan penelitian maupun pengembangan ilmu serta praktikum/ praktek untuk pendalaman ilmu maupun untuk melatih keterampilan bagi para mahasiswa. Sedangkan Laboratorium yang berada di lingkungan Departemen Ilmu Gizi dan Departemen Keperawatan bersifat monodisiplin. Laboratorium pada Departemen Kedokteran dan Kedokteran Spesialis dipimpin oleh seorang koordinator laboratorium yang ditunjuk atas dasar kompetensi bidang ilmunya serta kemampuannya dalam melakukan koordinasi dari berbagai bidang ilmu yang terkait/ berintegrasi baik untuk praktikum maupun untuk melakukan kegiatan penelitian. Laboratorium beranggotakan kelompok dosen yang memiliki bidang ilmu yang saling terkait. Departemen Kedokteran dan Kedokteran Spesialis FK Undip memiliki 4 Lab, yaitu : Lab. Kedokteran Dasar, Lab. Hewan Coba, Lab. Keterampilan Klinik (*Skillslab*), dan Lab Sentral. Laboratorium-laboratorium tersebut didukung oleh tenaga penunjang akademik

yang terdiri dari laboran dan tenaga administrasi.

4. Pengembang dan pelaksana tugas strategis, meliputi :

a. Unit Pengembangan Pendidikan/*Medical Education and Developmental Unit (MEDU)*

Satuan organisasi yang berfungsi sebagai unit penunjang fakultas dalam perencanaan, pengkajian, dan pengembangan, monitoring dan evaluasi internal terhadap kurikulum, proses belajar mengajar, keterampilan instruksional dosen, dan infrastruktur Akademik Fakultas sampai tingkat Program Studi.

b. Unit Pengembangan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (UP3)

Satuan organisasi yang mempunyai fungsi mengkoordinasikan, memantau, menilai pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian yang diselenggarakan oleh Dosen dan mahasiswa di Fakultas

c. Unit Bioetik

Satuan organisasi yang berperan dalam menata dan mengatur secara komprehensif pendidikan kedokteran terkait dengan isu bioetik dan humaniora kesehatan, yang secara teknis dapat dijabarkan dalam bioetik untuk pendidikan, bioetik untuk penelitian, bioetik untuk praktisi (profesi) serta tidak menutup kemungkinan bioetik dalam hal isu masalah kesehatan-kedokteran mutakhir

d. Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)

Mempunyai fungsi melakukan kajian etik proposal penelitian kesehatan yang akan dilakukan oleh mahasiswa atau staf FK Undip melalui 3 prinsip etik, 7 standar etik dan 25 pedoman etik.

e. Kantor Urusan Internasional (KUI)

Mempunyai fungsi pelaksanaan layanan dan dokumen ijin kementrian, pengelolaan mahasiswa dan dosen asing, penyiapan perjanjian kontrak kerjasama dan pelaksanaan promosi internasional.

5. Pelaksana administrasi, meliputi :

Bagian Tata Usaha

Bagian Tata Usaha Fakultas, merupakan unit pelayanan administrasi di lingkungan Fakultas, bagian Tata Usaha dipimpin oleh seorang kepala bagian yang bertanggung jawab kepada Dekan. Bagian Tata Usaha terdiri dari sub-sub bagian antara lain :

-
- a. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan, mempunyai tugas melakukan urusan administrasi pendidikan dan pembelajaran, tata kelola riset dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, pengumpulan dan pemutakhiran data, pengembangan sistem informasi dan kerjasama
 - b. Subbagian Keuangan dan Kepegawaian, mempunyai tugas melakukan urusan administrasi perencanaan dan pelaporan keuangan dan kepegawaian.
 - c. Subbagian Umum dan Pengelolaan Aset, mempunyai tugas melakukan urusan administrasi aset dan logistik, umum, kearsipan, hukum dan tata laksana, keamanan dan ketertiban.
6. Perpustakaan

Perpustakaan Fakultas Kedokteran merupakan unit penunjang Tridharma Perguruan Tinggi di Fakultas Kedokteran yang pembinaannya berada di bawah Dekan melalui Bagian Tata Usaha Fakultas Kedokteran.

Perpustakaan di Fakultas Kedokteran mempunyai tugas memberikan layanan :

- a. menghimpun informasi meliputi kegiatan mencari, menyeleksi, dan mengisi perpustakaan dengan sumber informasi yang memadai dan lengkap baik dalam arti jumlah, jenis, maupun mutu yang disesuaikan dengan kebijakan organisasi, ketersediaan dana, dan keinginan pemakai serta mutakhir;
- b. mengelola, meliputi proses pengolahan, penyusunan, penyimpanan, dan pengemasan agar tersusun rapi, mudah ditelusuri kembali (temu balik informasi) dan diakses oleh pemakai, serta merawat bahan pustaka; dan
- c. memberdayakan dan memberikan layanan secara optimal

7. Satuan Penjaminan Mutu, meliputi :

- a. Tim Penjaminan Mutu Fakultas

Satuan organisasi yang bertugas melakukan evaluasi pembelajaran yang telah dilaksanakan di tingkat fakultas, sekaligus memberikan masukan tentang perbaikan dan penyempurnaan pembelajaran secara berkala

Tugas Tim Penjaminan Mutu adalah :

- ✓ Menyusun Standar Penjaminan Mutu Departemen dalam melaksanakan tugas dan fungsi penyelenggaraan Kurikulum di masing-masing Program Studi;
- ✓ Menyusun dan melaksanakan Standar Operasional Prosedur (SOP) Monitoring dan Evaluasi terhadap departemen;

✓ Bersama *Medical Education Unit* (MEDU) melakukan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan kurikulum dan proses belajar mengajar oleh Departemen

b. Gugus Penjaminan Mutu Program Studi

Gugus Penjaminan mutu mempunyai fungsi melaksanakan koordinasi, pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan pembelajaran di masing – masing program studi.

D. Permasalahan Utama (*strategic issues*) Organisasi

1. Sumber daya manusia

a. SDM untuk program studi baru

Pada prodi baru SDM merupakan kendala, dimana semakin banyaknya minat mahasiswa baru untuk masuk ke Program Studi Kedokteran Gigi dan Farmasi, sedangkan dosen yang telah ada kurang memadai terutama dalam keragaman bidang ilmunya. Hal ini berdampak pada penilaian akreditasi program studi tersebut, dimana dalam rekomendasi asesor LAM-PTKes dalam akreditasi minimal program studi Kedokteran gigi dan Farmasi untuk penambahan SDM baru. Selain itu, kurangnya Tenaga Kependidikan pada Program Studi tersebut juga merupakan hal harus diperhatikan mengingat semakin banyaknya mahasiswa yang masuk tetapi tidak diimbangi oleh fasilitas pelayanan oleh tenaga kependidikan, hal ini dapat berpengaruh juga pada nilai akreditasi kedua program studi tersebut saat pengajuan Akreditasi pada tahun 2020. Penambahan sumberdaya tersebut juga terkendala oleh aturan dan kurang optimalnya kinerja tenaga kependidikan yang sudah ada di Fakultas, sehingga meskipun secara angka dapat memenuhi dalam pelaksanaan pelayanan pendidikan, namun pada kenyataannya tidak semua tenaga dapat bekerja secara optimal. Beberapa prodi masih ada yang belum memenuhi jumlah NIDN dengan kompetensi yang *in line* seperti PPDS Anestesiologi dan Terapi intensif dan PPDS Ilmu Kedokteran Fisik dan Rehabilitasi.

b. Kenaikan Jabatan Fungsional, kurang nya Profesor dan Lektor Kepala

Banyaknya dosen yang lama tidak mengurus kenaikan pangkatnya juga merupakan masalah bagi Fakultas, dimana dalam kurun waktu tiga tahun terakhir banyak guru besar yang pensiun, tetapi jumlah dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala masih kurang. Adanya program lompat jabatan dari lektor ke guru besar merupakan angin segar bagi fakultas, namun hal tersebut bukan tanpa kendala, kurangnya penelitian dosen setelah lulus S3 yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi sebagai salah satu syarat penting kenaikan jabatan ke guru besar terutama sebagai penulis pertama belum dapat terpenuhi. Kurangnya data yang terdokumentasi dengan baik, juga merupakan salah satu faktor

penghambat dosen dalam pengajuan kenaikan pangkatnya. Fakultas telah memberikan akses penyimpanan awan dokumen-dokumen para dosen, namun fasilitas tersebut kurang dimanfaatkan dengan baik.

c. Buku Ajar

Kurangnya antusiasme dosen untuk menulis buku ajar terutama pada departemen Kedokteran dan Departemen kedokteran spesialis juga merupakan masalah tiap tahun. Fakultas sudah memfasilitasi dengan melaksanakan pelatihan buku ajar bagi para dosen tiap tahunnya, akan tetapi para peserta pelatihan tersebut setelah pelatihan selesai tidak mengumpulkan luaran dari pelatihan yang berupa draft buku ajar. Fakultas terus berupaya mencari solusi agar para dosen semakin giat menulis buku ajar, hal ini tidak hanya sebagai salah satu indikator kinerja ataupun salah satu poin penilaian akreditasi, tetapi juga buku ajar merupakan salah satu bentuk media pembelajaran yang dapat memudahkan mahasiswa untuk dapat memahami materi pembelajaran. Salah satu pemikiran untuk meningkatkan jumlah buku ajar adalah dengan bank buku ajar pada tiap departemen.

2. Sarana dan Prasarana

Peralatan laboratorium baik untuk pendidikan dan penelitian masih ada yang belum terupdate. Sebagai fakultas dan uiversitas yang dicanangkan mempunyai visi sebagai universitas riset, tentunya membutuhkan peralatan laboratorium dengan teknologi maju. Selain itu, Laboratorium kedokteran dan kesehatan yang berbasis minihospital, sehingga membutuhkan ruangan serta peralatan yang lebih memadai.

3. Pelaporan mahasiswa yang mengikuti lomba

Pengumpulan data prestasi mahasiswa tiap tahunnya selalu terkendala pada sedikitnya kesadaran mahasiswa untuk melaporkan prestasi lombanya kepada pihak fakultas. Fakultas terus berupaya meningkatkan komunikasi dengan mahasiswa melalui organisasi kemahasiswaan, sehingga paling tidak para mahasiswa yang terhubung dengan organisasi kemahasiswaan mempunyai kesadaran untuk mengumpulkan data prestasi mereka. Perlu adanya komunikasi bottom up dari program studi ke fakultas terutama masalah perijinan mahasiswa yang mengikuti lomba, sehingga fakultas dapat melacak mahasiswa yang harus dihubungi untuk menyampaikan data prestasi mereka. Fakultas juga terus berupaya memberikan *reward* terutama bagi mahasiswa yang juara satu tingkat nasional maupun internasional. Perlu adanya SOP dan system sosialisasi secara online dalam pelaporannya.

4. *Tracer Study*

Tracer study belum dapat dilakukan secara optimal, karena kesulitan dalam mengidentifikasi keberadaan alumni dan meminta alumni mengisi data-data *tracer study* secara online. Dengan demikian diperlukan adanya system yang dapat mengakomodasi tracer study bagi mahasiswa setelah lulus sarjana, profesi maupun pascasarjana.

5. Kegiatan kewirausahaan mahasiswa

Kegiatan kewirausahaan mahasiswa pada fakultas kedokteran belum banyak dilakukan oleh mahasiswa terutama prodi kedokteran. Kendala yang dihadapi adalah padatnya kuliah di prodi kedokteran umum. Dengan demikian perlu adanya output proposal yang didanai dari mata kuliah kewirausahaan.

6. Penelitian dan Pengabdian yang didanai oleh dana nasional dan internasional

Hibah DRPM Ristekdikti, masih kurang diminati para dosen. Laporan pertanggungjawaban hibah penelitian dan pengabdian dinilai kurang sederhana. Unit penelitian, pengabdian dan publikasi telah melakukan sosialisasi kepada para dosen tentang pengumuman hibah DRPM. Selain itu, fakultas juga telah mengadakan pelatihan penulisan proposal ilmiah kepada para dosen dengan harapan para dosen dapat menulis proposal dengan baik dan dapat bersaing pada hibah nasional maupun internasional. Perlu adanya pengkajian hal-hal apa saja yang membuat para dosen kurang berminat untuk mengirimkan proposal penelitiannya di tingkat nasional.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Fakultas adalah salah satu unsur yang mendukung dalam mewujudkan Visi Misi Universitas Diponegoro. Fakultas merupakan himpunan sumber daya pendukung yang menyelenggarakan Tridharma baik dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian dalam satu rumpun disiplin ilmu. Untuk dapat memerankan fungsi-fungsi sebagai salah satu unsur pada institusi pendidikan tinggi dan mencapai visi yang telah dirumuskan diperlukan suatu strategi dan perencanaan program yang komprehensif dan terarah yang tertuang dalam dokumen rencana strategis (Renstra).

Pencapaian Visi Undip Tahun 2020 – 2024 diarahkan pada pencapaian tahapan Penguatan Universitas Riset yang disesuaikan dengan ciri khas Undip (Pola Ilmiah Pokok (PIP) yakni berorientasi pada Pengembangan Wilayah Pantai (Coastal Region Eco-Development).

Setiap program kegiatan yang dirancang dalam mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan perlu kerjasama dari seluruh civitas akademika baik dosen, tenaga kependidikan maupun mahasiswa untuk mewujudkan visi misi FK Undip.

A. Rencana Strategis

Fakultas Kedokteran Undip telah menetapkan dokumen Rencana Strategis FK Undip 2020-2024 melalui Surat Keputusan Dekan Undip Nomor 01/UN7.3.4/HK/AK/2015 yang memuat pernyataan visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan dan program serta indikator kinerja untuk meningkatkan keberhasilan pelaksanaan dan pencapaian visi FK Universitas Diponegoro pada Tahun 2020-2024.

1. Visi dan Misi

Visi Fakultas Kedokteran Undip :

“Tahun 2024, FK UNDIP menjadi Pusat Pendidikan Berbasis Riset yang Unggul di Bidang Kedokteran dan Kesehatan”

Misi Fakultas Kedokteran Undip adalah :

Dalam menunjang pencapaian misi Undip, FK Undip sebagai pengelola pendidikan di bidang kedokteran dan kesehatan, menetapkan misi sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan program pendidikan Kedokteran dan Kesehatan yang bermutu dan unggul serta kompetitif di tingkat nasional dan atau internasional;
- b. Menyelenggarakan penelitian yang menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan, dan teknologi kedokteran dan kesehatan yang berhasil guna dan

berdaya guna dengan mengedepankan keunggulan spesifik baik di tingkat nasional dan atau internasional;

- c. Melaksanakan pengabdian masyarakat yang dapat menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan, dan teknologi kedokteran dan kesehatan yang berhasil guna dan berdaya guna dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dengan mengedepankan budaya dan sumber daya local;
- d. Menyelenggarakan tata kelola yang kredibel, transparan dan berkeadilan

2. Tujuan dan Sasaran

Tujuan Undip tersebut menjadi acuan FK Undip dalam menetapkan tujuan sub-organisasi dengan mempertimbangkan kebutuhan pemangku kepentingan di bidang kedokteran dan kesehatan. Tujuan penyelenggaraan Fakultas Kedokteran Undip adalah:

- Menghasilkan lulusan dokter dan tenaga kesehatan yang unggul dan memiliki kemampuan , komunikatif, profesional, leadership, entrepreneurship, berpikir kritis dan menjadi agen perubahan
- Menghasilkan lulusan dokter dan tenaga kesehatan dapat bersaing di dunia kerja di tingkat nasional dan/ atau internasional
- Mengembangkan, menerapkan dan menghasilkan penelitian kedokteran dan kesehatan yang inovatif, serta memberikan solusi permasalahan kesehatan masyarakat, industri kedokteran dan kesehatan yang berkontribusi untuk kepentingan nasional berbasis karakteristik Undip, serta publikasi ilmiah bertaraf internasional
- Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kedokteran dan kesehatan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuh-kembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (entrepreneurship) di bidang kedokteran dan kesehatan serta didukung Sistem Informasi yang terpadu
- Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas tata kelola fakultas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan fakultas serta menjadi teladan bagi fakultas kedokteran lain

Pada tabel berikut disajikan keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja dan Program yang dilaksanakan kurun waktu 2020-2024.

Tabel 2.1
Keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, IKU dan Program

Tujuan dan Sasaran yang tertuang di Renstra Fakultas Kedokteran Undip disusun selaras dengan tujuan dan sasaran Renstra Undip

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Program
Menghasilkan lulusan dokter dan tenaga kesehatan yang unggul dan memiliki kemampuan, komunikatif, profesional, leadership, entrepreneurship, berpikir kritis dan menjadi agen perubahan	Meningkatkan kualitas pendidikan tinggi kedokteran dan kesehatan yang unggul, terintegrasi dan berkelanjutan	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	Peningkatan kualitas penjaminan mutu akademik
Menghasilkan lulusan dokter dan tenaga kesehatan dapat bersaing di dunia kerja di tingkat nasional dan/ atau internasional		Jumlah prodi terakreditasi internasional	
		Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Peningkatan kompetensi mahasiswa dan Lulusan
		Jumlah mahasiswa berwirausaha	
		Jumlah Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	
		Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	
		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	
		Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di bidang kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang berkelanjutan	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	Peningkatan reputasi fakultas kedokteran	
	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional		
	Jumlah mahasiswa internasional		
	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain		
	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor		
	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN		

<p>Mengembangkan, menerapkan dan menghasilkan penelitian kedokteran dan kesehatan yang inovatif, serta memberikan solusi permasalahan kesehatan masyarakat, industri kedokteran dan kesehatan yang berkontribusi untuk kepentingan nasional berbasis karakteristik Undip, serta publikasi ilmiah bertaraf internasional</p>	<p>Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di bidang kedokteran dan kesehatan di jurnal internasional bereputasi</p>	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	Peningkatan kualitas penelitian dan publikasi
		Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	
		Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	
		Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	
		Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	
		Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	
		Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	
		Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	Peningkatan Kapasitas Penelitian dan Publikasi
		Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	
		Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	
		Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	
		Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	
	<p>Meningkatnya Penerapan Hasil Riset di Bidang Kedokteran dan Kesehatan termasuk Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK</p>	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	Penguatan kualitas riset dan pengembangan
		Jumlah Paten	
		Jumlah prototipe R & D	
		Jumlah prototipe laik industri	Di fk target dari univ memang 0
		Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	
		Jumlah produk yang telah diproduksi	
		Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	
	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	Peningkatan Kerjasama dan Komersialisasi Hasil Riset	

		Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	
		Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	
		Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	
Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kedokteran dan kesehatan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuhkan-kembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (entrepreneurship) di bidang kedokteran dan kesehatan serta didukung Sistem Informasi yang terpadu	Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis FK Undip	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	Peningkatan RGA
		Jumlah kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	
		Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	
	Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi yang berkelanjutan	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	Pengembangan Sistem Informasi yang terintegrasi
		Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	
		Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	
Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas tata kelola fakultas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan fakultas serta menjadi teladan bagi fakultas kedokteran lain	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia yang kompeten dan profesional	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	Peningkatan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan
		Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	
		Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	
		Jumlah Profesor	
		Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	
		Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	
		Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	
		Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	
		Persentase tendik dengan jabatan fungsional	
		Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	

		Pembukaan Prodi Baru	
		Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	
		Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	
		Pengembangan aset	
		Opini laporan keuangan	
		Pelayanan administrasi dan perkantoran	
		Ketepatan Penyampaian Laporan	
		Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	
		Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	
		Jumlah Investasi	Di level fakultas tidak ada target dana investasi ada di level universitas

keterkaitan tujuan dan sasaran strategi Fakultas Kedokteran Undip dengan tujuan dan sasaran strategi Undip :

Tabel 2.2
Keterkaitan antara Tujuan Strategis Fakultas Kedokteran Undip dengan Tujuan Strategis Undip 2020-2024

TUJUAN STRATEGIS UNDIP	TUJUAN STRATEGIS FK UNDIP
1. Menghasilkan lulusan berkualitas dunia dan unggul yang komunikatif, profesional, berjiwa <i>leader, entrepreneur</i> , berpikir kritis dan sebagai agen perubahan;	Menghasilkan lulusan dokter dan tenaga kesehatan yang unggul dan memiliki kemampuan, komunikatif, profesional, <i>leadership, entrepreneurship</i> , berpikir kritis dan menjadi agen perubahan.
	Menghasilkan lulusan dokter dan tenaga kesehatan dapat bersaing di dunia kerja di tingkat nasional dan atau internasional.
2. Mengembangkan dan menerapkan penelitian inovatif, memberikan solusi permasalahan masyarakat, industri dan negara berbasis karakteristik Undip, dan publikasi bertaraf internasional;	1. Mengembangkan, menerapkan dan menghasilkan penelitian kedokteran dan kesehatan yang inovatif, serta memberikan solusi permasalahan kesehatan masyarakat, industri kedokteran dan kesehatan yang berkontribusi untuk kepentingan nasional berbasis karakteristik Undip, serta publikasi ilmiah bertaraf internasional

3. Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk peningkatan taraf hidup masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuh-kembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (entrepreneurship) berbasis ilmu pengetahuan, teknologi dan seni serta didukung Sistem Informasi yang terpadu;	2. Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kedokteran dan kesehatan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuh-kembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (entrepreneurship) di bidang kedokteran dan kesehatan serta didukung Sistem Informasi yang terpadu
4. Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas dalam tata kelola universitas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan perguruan tinggi serta menjadi teladan bagi Perguruan Tinggi lain	3. Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas tata kelola fakultas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan fakultas serta menjadi teladan bagi fakultas kedokteran lain

Tabel 2.3

Keterkaitan antara Sasaran Strategis FK Undip dengan Sasaran Strategis Undip 2020-2024

SASARAN STRATEGIS UNDIP	SASARAN STRATEGIS FK UNDIP
Meningkatkan kualitas pendidikan tinggi yang unggul	Meningkatkan kualitas pendidikan tinggi kedokteran dan kesehatan yang unggul, terintegrasi dan berkelanjutan
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di bidang kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi	Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di bidang kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang berkelanjutan
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di jurnal <u>internasional bereputasi</u>	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di bidang kedokteran dan kesehatan di jurnal <u>internasional bereputasi</u>
Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK	Meningkatnya Penerapan Hasil Riset di Bidang Kedokteran dan Kesehatan termasuk Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis Undip	Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis FK Undip
Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi	Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi yang berkelanjutan.
Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang memiliki kompetensi dan professional	Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang kompeten dan professional
Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang efisien, akuntabel, transparan, berkeadilan dan terintegrasi antar bidang	Meningkatnya kerjasama dengan berbagai pihak secara berkelanjutan baik lokal maupun global

Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan	Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola di bidang administrasi dan keuangan yang efisien, akuntabel, transparan, berkeadilan, terintegrasi antar bidang dan berkelanjutan
---	---

4. Target Indikator Kinerja Renstra 2020-2024

Indikator kinerja merupakan parameter yang digunakan untuk mengukur keberhasilan suatu organisasi. Indikator kinerja disusun dengan mendasarkan pada visi, misi dan tujuan. Selain itu, dalam menyusun indikator kinerja, FK Undip sebagai satuan kerja Universitas Diponegoro, memperhatikan tugas dan fungsi yang ditetapkan dalam Renstra Universitas Diponegoro. Indikator Kinerja Undip (IKU) merupakan parameter yang digunakan untuk menilai keberhasilan Fakultas Kedokteran Undip dalam satu periode tahun anggaran atau satu periode kepemimpinan. Indikator Kinerja Undip untuk periode 2020-2024 beserta target pencapaian IKU yang dirumuskan disajikan pada Tabel 2.4

Tabel 2.4
Target Indikator Kinerja Renstra 2020-2024

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatkan kualitas pendidikan tinggi kedokteran dan kesehatan yang unggul, terintegrasi dan berkelanjutan.	Meningkatkan siklus dan kualitas penjaminan mutu akademik	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	67.65	70	73.53	73.53	79.41
		Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	2.94	70	2.94	5.88	5.88
	Meningkatkan kompetensi mahasiswa yang relevan dengan Revolusi Industri 4.0	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Persentase	10	10	12	13	14
		Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	2	3	3	3	4
		Jumlah Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	30	20	32	33	35
		Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	80	85	84	86	88
		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	90	90	90	92	98

		Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	50	55	52	53	54
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di bidang kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang berkelanjutan.	Meningkatkan Reputasi Undip Skala Nasional dan Internasional	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	15	18	17	18	19
		Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	10	12	11	11	12
		Jumlah mahasiswa internasional	orang/tahun	31	32	32	33	33
		Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	34	50	35	35	36
		Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	18	97	19	19	20
		Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	24	62	25	25	26
		Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di bidang kedokteran dan kesehatan di jurnal internasional bereputasi	Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi Bereputasi	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per lima tahun	20	4537	25
Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi			75	174	80	80	80
Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	publikasi			202	213	204	205	206
Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	publikasi			126	318	128	129	130
Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal			6	6	7	7	7
Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal			1	1	2	2	2
Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit			1	1	2	2	2
Meningkatkan Pendanaan Penelitian dan Publikasi	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional			judul	10	50	14	16

		Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	2	6.2	2.2	2.5	2.5
		Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	23	24	26	27	28
		Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	3	4	5	6	7
		Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	0.7	0.701	0.702	0.703	0.704
Meningkatnya Penerapan Hasil Riset di Bidang Kedokteran dan Kesehatan termasuk Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK	Menguatkan Kualitas Riset dan Pengembangan (Pusat Unggulan Iptek)	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	68	55	70	71	72
		Jumlah Paten	sertifikat paten	29	46	31	32	33
		Jumlah prototipe R&D	prototipe	2	1	2	2	2
		Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	0	0	0	0	0
		Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	tenant/unit	0	0	0	0	0
		Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	0	0	0	0	0
		Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	3	5	4	4	5
	Meningkatkan Kerjasama, Relevansi dan Komersialisasi Hasil Riset	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	3.37	2	3	3	3
		Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	3	3	2	2	3

		Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	kerjasama	15	26	16	16	17
		Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	2.64	0.48	2.66	2.67	2.67
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis FK Undip	Meningkatkan jumlah unit dan nilai RGA	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	0.23	0.37	0.24	0.24	0.25
		Jumlah kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	milyar rupiah	0	0	0	0	0
		Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	8	11	8	8	9
Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi yang berkelanjutan	Meningkatkan Sistem Informasi Terintegrasi yang mendukung penciptaan kualitas pendidikan	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	persentase	80	80	82	82	82
		Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	6	200	15	20	25
		Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	80	90.32	100	100	100
Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia yang kompeten dan profesional	Meningkatnya kualitas dosen dan Tenaga Kependidikan	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	persentase	80	80	82	82	82
		Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	6	200	15	20	25
		Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	80	90.32	100	100	100
		Jumlah Profesor	persentase	4	6.4	5	5	6
		Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	persentase	4	3.5	6	8	10
		Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	39.22	40.3	45.1	47.06	49.02
		Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	persentase	60	52	62	65	65

		Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	1:14	1:28	1:14	1:14	1:14
		Persentase tendik dengan jabatan fungsional	persentase	13	13.08	15	16	17
		Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	persentase	21	30	23	24	25
Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola di bidang administrasi dan keuangan yang efisien, akuntabel, transparan, berkeadilan, terintegrasi antar bidang dan berkelanjutan		Pembukaan Prodi Baru	Program studi	5	5	6	4	5
		Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	92.57	100	93,5	94	94,5
		Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI Greenmetric dan fasilitas difabel)	70	70	72	73	74
		Pengembangan aset	milyar rupiah	0.39	0.39	0.39	0.39	0.39
		Opini laporan keuangan	opini	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
		Pelayanan administrasi dan perkantoran	persentase SOP	80	91	82	82	85
		Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	100	100	100	100	100
		Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	4,1 : 1	4,68 : 1	4,102 : 1	4,103 : 1	4,104 : 1
		Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	3.3	1.58	3.302	3.303	3.304
		Jumlah Investasi	milyar rupiah	0	0	0	0	0

B. Rencana Kinerja Tahunan

Pada perencanaan kinerja tahun 2021 disesuaikan dengan indikator kinerja dari Universitas dimana ada perubahan poin-poin yang terdapat pada Renstra 2020-2024, Perubahan indikator ini menyesuaikan tujuan universitas untuk menjadi universitas riset sehingga perlu penyesuaian beberapa indikator kinerja terutama pada bidang riset dan inovasi terutama yang mendukung pencapaian Visi Misi dan Tujuan Universitas Diponegoro.

Pada TS-1 telah ditetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Fakultas Kedokteran Undip yang secara komprehensif telah di koordinasikan dengan seluruh pemangku kebijakan di Fakultas Kedokteran Undip, dan selanjutnya menjadi bahan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), berikut disajikan RKT Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2020

Tabel 2.6
Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro
Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja
Meningkatkan kualitas pendidikan tinggi kedokteran dan kesehatan yang unggul, terintegrasi dan berkelanjutan.	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	70
	Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	70
	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Persentase	10
	Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	3
	Jumlah Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	20
	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	85
	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	90
	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	55
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di bidang kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang berkelanjutan.	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	18
	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	12
	Jumlah mahasiswa internasional	orang/tahun	32
	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	50
	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	97
	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	62
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per lima tahun	4537

di bidang kedokteran dan kesehatan di jurnal internasional bereputasi	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	174
	Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	publikasi	213
	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	publikasi	318
	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	6
	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	1
	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	1
	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	50
	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	6.2
	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	24
	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	4
	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	0.7
Meningkatnya Penerapan Hasil Riset di Bidang Kedokteran dan Kesehatan termasuk Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	55
	Jumlah Paten	sertifikat paten	46
	Jumlah prototipe R & D	prototipe	1
	Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	0
	Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	tenant/unit	0
	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	0
	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	5
	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	2
	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	3
	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	kerjasama	26
Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	0.48	
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis FK Undip	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	0.37
	Jumlah kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	milyar rupiah	0

	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	11
Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi yang berkelanjutan	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	persentase	80
	Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	200
	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	90.32
Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia yang kompeten dan profesional	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	persentase	80
	Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	200
	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	90.32
	Jumlah Profesor	persentase	6.4
	Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	persentase	3.5
	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	40.3
	Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	persentase	52
	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	1:28
	Persentase tendik dengan jabatan fungsional	persentase	13.08
	Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	persentase	30
	Pembukaan Prodi Baru	Program studi	5
	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	100
	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI Greenmetric dan fasilitas difabel)	70
	Pengembangan aset	milyar rupiah	0.39
	Opini laporan keuangan	opini	WTP
	Pelayanan administrasi dan perkantoran	persentase SOP	91
	Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	100
	Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	4.68
	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	1.58

	Jumlah Investasi	milyar rupiah	0
--	------------------	------------------	---

A. Kontrak Kinerja Fakultas Kedokteran dengan Universitas Diponegoro

Kontrak Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus kontrak kinerja antara lain adalah: meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi. Penetapan Kontrak Kinerja Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2021 sesuai dengan RKT tahun 2021 yang disajikan pada tabel 2.6

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Fakultas Kedokteran Undip merupakan perwujudan pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi fakultas dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan selama satu tahun melalui media pertanggungjawaban secara periodik.

Bab ini berisi tentang capaian kinerja yang diukur melalui realisasi dari target Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan pada awal tahun 2021. Adapun analisis untuk masing-masing indikator kinerja yang tercantum pada Rencana Kinerja Tahunan Fakultas Kedokteran Undip tahun 2021 sebagai berikut :

A. Capaian Kinerja

Akuntabilitas kinerja dapat terwujud menggunakan sebuah alat yaitu pengukuran kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target/rencana yang ditetapkan pada suatu indikator kinerja terhadap realisasi yang telah dicapai oleh sebuah organisasi.

Keberhasilan/ketidakberhasilan sebuah indikator kinerja dapat dilihat dari persentase ketercapaiannya, untuk kemudian dapat dianalisis kekurangan atau hambatan penyebabnya. Dengan mengetahui hambatan/kelemahannya dapat dijadikan dasar strategi untuk pencapaian pada tahun selanjutnya.

Pengukuran capaian masing-masing IKU dilakukan secara umum yakni melalui data statistik internal dan eksternal yang ada, data survei, serta data kegiatan. Sedangkan analisis capaian masing-masing IKU diupayakan disampaikan secara rinci dengan mendefinisikan alasan penetapan masing-masing IKU; cara mengukurnya; capaian kinerja yang membandingkan tidak hanya antara realisasi kinerja dengan target, tetapi perbandingan dengan tahun sebelumnya, *trend* kinerja selama 3-5 tahun terakhir dan pada akhir periode Renstra; pencapaian secara nasional atau internasional disertai dengan data pendukung berupa tabel, foto/gambar, grafik, news dan data pendukung lainnya.

Sasaran Strategis : 1. Meningkatkan kualitas pendidikan tinggi kedokteran dan kesehatan yang unggul, terintegrasi dan berkelanjutan

Strategi : Meningkatkan siklus dan kualitas penjaminan mutu akademik

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	presentase	70	83.4

Uraikan :

1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) (jika ada target universitas adalah 70 %, target fakultas 70% dari 31 prodi
2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Target jumlah prodi terakreditasi A sebesar 70 % (22 prodi) dari seluruh jumlah prodi (31 prodi), capaian pada tahun 2021 ini sebanyak 26 prodi terakreditasi A/ Unggul atau sebesar 83.84 %
3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Penggunaan sumberdaya telah berjalan secara efisien. Program studi yang memperoleh akreditasi A memberikan dampak yang signifikan dalam peluang dunia kerja sebagian besar perusahaan terutama PNS dan BUMN mempersyaratkan penerimaan tenaga kerja mengacu dari akreditasi prodi berasal. Program/kegiatan terkait IKU: Upaya pendampingan dalam proses reakreditasi mulai dari audiensi, simulasi sampai dengan pendampingan saat visitasi masih perlu terus dilakukan

STATUS AKREDITASI PRODI DI BAWAH FK UNIDIP

No	Departemen / Prodi	Jenjang	No SK	Status	Nilai	Berlaku
Departemen Kedokteran						
1	Prodi Kedokteran	S1	0622/LAM-PTKes/Akr/Sar/X/2017	A	366	28 Okt 2017 - 27 Okt 2022
2	Prodi Profesi Dokter	Profesi	0623/LAM-PTKes/Akr/Pro/X/2017	A	367	28 Okt 2017 - 27 Okt 2022
3	Prodi Magister Ilmu Biomedik	S2	0165/LAM-PTKes/Akr/Mag/IV/2019	A	361	27 Maret 2019 - 26 Maret 2024
4	Prodi Doktor Ilmu Kedokteran & Kesehatan	S3	0748/LAM-PTKes/Akr/Dok/XI/2020	A	362	30 Des 2020 -29 Des 2021
5	Prodi Kedokteran Gigi	S1	0764/LAM-PTKes/Akr/Sar/XII/2020	C	291	30 Des 2020 -29 Des 2021
6	Prodi Pendidikan Profesi Dokter Gigi	S1	0765/LAM-PTKes/Akr/Sar/XII/2020	C	258	30 Des 2020 -29 Des 2021
7	Prodi Farmasi	S1	0597/LAM-PTKes/Akr/Sar/XII/2020	B	302	11 Des 2020-10 Des 2021
Departemen Program Pendidikan Dokter Spesialis						
8	Prodi Ilmu Kesehatan Anak	Sp1	0539/LAM-PTKes/Akr/Spes/DX/2017	A	361	30 Sept 2017 - 29 Sept 2022
9	Prodi Ilmu Bedah	Sp1	0542/LAM-PTKes/Akr/Spes/DX/2017	A	367	30 Sept 2017 - 29 Sept 2022
10	Prodi Ilmu Penyakit Dalam	Sp1	0330/LAM-PTKes/Akr/Spes/VI/2017	A	371	23 Juni 2017 - 22 Juni 2022
11	Prodi Radiologi	Sp1	0084/LAM-PTKes/Akr/Spes/II/2018	A	375	24 Feb 2018 - 23 Feb 2023
12	Prodi Dermatologi & Venerologi	Sp1	0430/LAM-PTKes/Akr/Spes/VII/2018	A	378	7 Juli 2018 - 6 Juli 2023
13	Prodi Ilmu Kedokteran Forensik & Studi Medikolegal	Sp1	0480/LAM-PTKes/Akr/Spes/VII/2018	A	361	28 Juli 2018 - 27 Juli 2023
14	Prodi Psikiatri	Sp1	0080/LAM-PTKes/Akr/Spes/II/2018	B	335	24 Feb 2018 - 23 Feb 2023
15	Prodi Obstetri Ginekologi	Sp1	0082/LAM-PTKes/Akr/Spes/II/2018	A	378	24 Feb 2018 - 23 Feb 2023
16	Prodi Anestesiologi & Terapi Intensif	Sp1	0218/LAM-PTKes/Akr/Spes/IV/2018	A	383	14 April 2018 - 13 April 2023
17	Prodi IK THT-KL	Sp1	0138/LAM-PTKes/Akr/Spes/III/2018	A	367	17 Maret 2018 - 16 Maret 2023
18	Prodi Ophthalmology (IK Mata)	Sp1	0326/LAM-PTKes/Akr/Spes/V/2018	A	362	26 Mei 2018 -25 Mei 2023
19	Prodi Patologi Anatomi	Sp1	0310/LAM-PTKes/Akr/Spes/V/2018	A	372	26 Mei 2018 -25 Mei 2023
20	Prodi Neurologi	Sp1	0265/LAM-PTKes/Akr/Spes/V/2018	A	365	5 Mei 2018 - 4 Mei 2023
21	Prodi Ilmu Kedokteran Fisik & Rehabilitasi	Sp1	0276/LAM-PTKes/Akr/Spes/V/2018	A	362	5 Mei 2018 - 4 Mei 2023
22	Prodi Patologi Klinis	Sp1	0311/LAM-PTKes/Akr/Spes/V/2018	A	367	26 Mei 2018 -25 Mei 2023
23	Prodi Jantung & Pembuluh Darah	Sp1	0369/LAM-PTKes/Akr/Spes/VI/2018	A	364	9 Juni 2018 - 8 Juni 2023
24	Prodi Mikrobiologi Klinis	Sp1	0315/LAM-PTKes/Akr/Spes/V/2018	A	362	26 Mei 2018 -25 Mei 2023
25	Prodi Gizi Klinis	Sp1	0411/LAM-PTKes/Akr/Spes/X/2021	Unggul	377	15 Okt 2021 - 14 Okt 2022
26	Prodi Bedah Saraf	Sp1	0598/LAM-PTKes/Akr/Spes/DX/2018	B	320	1 Sept 2018 - 31 Agust 2023
Departemen Keperawatan						
27	Prodi Ilmu Keperawatan	S1	0361/LAM-PTKes/Akr/Sar/DX/2021	Unggul	377	10 Sept 2021 - 9 Sept 2026
28	Prodi Ners	Profesi	0362/LAM-PTKes/Akr/Pro/DX/2021	Unggul	372	10 Sept 2021 - 9 Sept 2026
29	Prodi Magister Keperawatan	S2	0525/LAM-PTKes/Akr/Mag/XII/2020	A	365	4 Des 2020 - 3 Des 2025
Departemen Ilmu Gizi						
30	Prodi Ilmu Gizi	S1	0489/LAM-PTKes/Akr/Sar/XI/2020	A	380	28 Nov 2020 - 27 Nov 2025
31	Prodi Magister Ilmu Gizi	S2	0843/LAM-PTKes/Akr/Mag/XII/2018	A	373	30 Des 2018 - 29 Des 2023

Terakreditasi A / Unggul	26
Terakreditasi B	3
Terakreditasi C	2

3	Jumlah Prodi terakreditasi internasional	presentase	70	87.9
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) target universitas sebesar 12 % sedangkan target fakultas 70% dari 31 Prodi 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Dari 31 Prodi 27 sdh terakreditasi LAMPTKes sudah terekognisi lembaga Internasional, yaitu WFME dan APQN. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Akreditasi Internasional ini merupakan wujud eksistensi sebuah prodi pada dunia internasional, dengan terakreditasi internasional dapat membuka peluang masuknya mahasiswa dari luar negeri dan memperbanyak jumlah kerjasama internasional. Selain itu, akreditasi internasional dapat membuka peluang lulusan untuk dapat diterima di dunia internasional. 4. Program/kegiatan terkait IKU: Memberikan motivasi untuk prodi yang sudah terkareditasi A untuk mengajukan akreditasi internasional, mengundang narasumber yang berpengalaman dalam persiapan akreditasi internasional 			

Strategi : Meningkatkan kompetensi mahasiswa yang relevan dengan Revolusi Industri 4.0

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	persentase	10	16.12
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas 20% sedangkan target fakultas adalah 10 % dari 31 Prodi 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 6 Prodi (S1 Kedokteran, S1 Keperawatan, Biomedik, S1 Gizi dan S2 Gizi) dari 31 Prodi --> $5/31 * 100\% = 16.12\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Kompetensi terkait dengan revolusi industry merupakan kompetensi yang harus dicapai oleh mahasiswa di era revolusi industri 4. Program/kegiatan terkait IKU: Menambah kelas internasional pada jenjang S2 maupun S3, dengan memperbanyak promosi keluar negeri 			
5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	3	3,30
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas sebesar 7% (3.823/54.616) 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 122 mahasiswa berwirausaha dari jumlah total mahasiswa S1 Kedokteran, S1 Kedokteran Gigi, S1 Farmasi, S1 Keperawatan dan S1 Ilmu Gizi. Persentase = $122/2.500 * 100\% = 4,8\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Peningkatan kesadaran mahasiswa untuk melaporkan kegiatan kewirausahaan, pendampingan kewirausahaan oleh dosen terhadap mahasiswa dalam wirausaha serta perlunya fasilitas kewirausahaan bagi mahasiswa 4. Program/kegiatan terkait IKU: penambahan fasilitas wirausaha, evaluasi materi terhadap mata kuliah kewirausahaan pada masing-masing prodi 			

6	Jumlah Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	20	21
---	---	------------	----	----

Uraikan :

1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 30% (210/700)
2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : ada 15 mahasiswa yang lolos pendanaan Dikti (Farmasi = 3, Gizi = 5, Kedokteran = 4, Keperawatan = 2, Kedokteran Gigi = 1). Jumlah proposal yang masuk = 72 Persentase = $15/72 \times 100\% = 21\%$
3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Peningkatan kualitas penyusunan proposal PKM,
4. Program/kegiatan terkait IKU : Pembentukan Tim Review Proposal PKM, pendampingan oleh dosen dalam penyusunan Proposal PKM, Sosialisasi Pengenalan PKM terutama bagi mahasiswa baru

Penilaian Poster Ilmiah




Pameran Poster & Talkshow PIMNAS 34 Universitas Sumatera Utara.



7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	85	87,2
<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 73% 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah Wisudawan Januari - Oktober 2021 = 1075 orang. Jumlah Mahasiswa Lulus Tepat waktu = 938 orang. Persentase = $938/1075 * 100\% = 87,25\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : proses sistem pembelajaran telah berjalan sesuai dengan rencana. 4. Program/kegiatan terkait IKU: kegiatan monitoring dan evaluasi lama studi mahasiswa pada saat menempuh kuliah di program studi 				
8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	90	93,0
<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 30% 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah Peserta UKMPPD, Ujian Kompetensi Profesi Ners, Kompetensi Profesi Dokter Spesialis Periode 2021 = 158 orang. Yang Lulus sebanyak = 147 orang. Persentase = $147/158 * 100\% = 93,0\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Capaian kompetensi dan profesi terus ditingkatkan dan telah melampaui target yang telah ditetapkan 4. Program/kegiatan terkait IKU: Pembelajaran berbasis kompetensi tetap dilaksanakan dan menjadi program yang telah ditetapkan 				
9	Presentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	presentase	55	62,9
<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 55% 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah lulusan tahun 2019 = 1286 orang. yang mendapat pekerjaan dalam kurun waktu 6 bulan = 809 orang. Persentase = $809/1286 * 100\% = 62,9\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Lulusan kedokteran dan kesehatan merupakan tenaga yang masih sangat dibutuhkan didunia kerja baik didalam maupun diluar negeri. 4. Program/kegiatan terkait IKU : Memperkuat inventarisasi data alumni melalui tracer study, mensosialisasikan lowongan pekerjaan melalui website fakultas bekerjasama dengan ikatan alumni, memperbanyak jejaring dengan instansi-instansi kesehatan baik pemerintah maupun swasta 				

Sasaran Strategi : Meningkatkan Reputasi Nasional dan Internasional di Bidang Kemahasiswaan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi

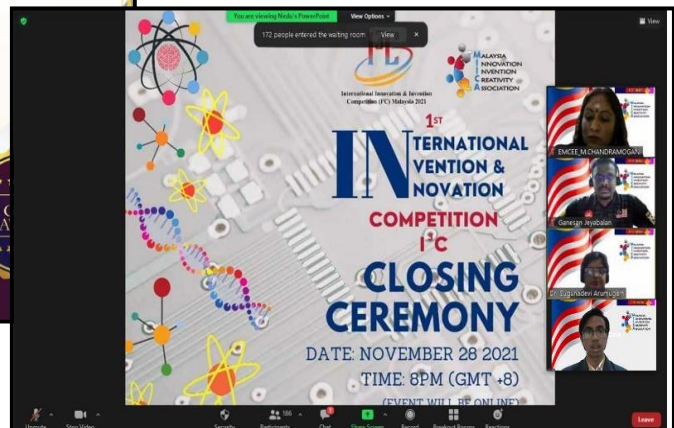
Strategi : Meningkatkan Reputasi Undip Skala Nasional dan Internasional

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	18	18
<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 206 prestasi per tahun 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : target prestasi juara pertama tingkat nasional tahun 2021 sebesar 18 prestasi, realisasi prestasi tahun 2021 sebanyak 18 prestasi. Capaian target = $18/18 \times 100\% = 100\%$. Hal ini bahwa capaian Fakultas Kedokteran sudah sesuai target. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : peningkatan kesadaran mahasiswa untuk melaporkan kegiatan yang mendapatkan juara terutama kegiatan lomba non RKAT, serta peningkatan persiapan mahasiswa terutama kegiatan tidak rutin. Selain itu, penunjukan tim dosen pembimbing guna untuk memaksimalkan pembimbingan oleh dosen dalam pengiriman delegasi tersebut 4. Program/kegiatan terkait IKU: Pembentukan Tim Pembimbing kemahasiswaan bidang Kompetisi <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;">   </div>				

11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	12	12
----	---	--------------------	----	----

Uraian :

1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 132
2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : target prestasi juara pertama tingkat internasional sebanyak 12, realisasi prestasi sebanyak 12. Capaian = $12/12 * 100\% = 100\%$. Hal ini bahwa capaian prestasi tingkat internasional sudah sesuai dengan target
3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Peningkatan kesadaran mahasiswa untuk melaporkan kegiatan yang mendapatkan juara terutama kegiatan lomba non RKAT, memfasilitasi lomba internasional terutama yang diselenggarakan di luar negeri serta pembimbingan oleh dosen sesuai dengan bidang terkait agar kompetisi dapat berlangsung optimal.
4. Program/kegiatan terkait : Sosialisasi pemanfaatan sumber dana, pembimbingan mahasiswa, membuat sistem informasi pelaporan kejuaraan mahasiswa di tingkat fakultas.



12	Jumlah mahasiswa internasional	orang per tahun	32	91
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 349, target fakultas 32 orang per tahun 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : penetapan target 2021 sejumlah 32 orang target tersebut meningkat dari tahun 2020, saat ini jumlah capaian sebesar 91 orang sudah melebihi target yang ditetapkan atau sebesar 284.33 %. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : mengoptimalkan Kantor Urusan Internasional di tingkat fakultas dan universitas untuk memfasilitasi mahasiswa asing. 4. Program/kegiatan terkait IKU: perlu program penguatan kerjasama pendidikan dengan universitas luar negeri untuk mempermudah mahasiswa asing yang ingin kuliah di Fakultas Kedokteran Undip. 			
13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	50	52
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 325, target fakultas 50 kerjasama 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : target yang ditetapkan adalah 50 kerjasama dan telah terpenuhi 52 kerjasama (104%) 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi lain telah tercapai. 4. Program/kegiatan terkait IKU: Pengadaan kerjasama pendidikan, penelitian dan pengabdian dengan universitas lain, peningkatan jejaring dengan stakeholder maupun alumni 			
14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	97	97
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 251, target fakultas kedokteran 97 dosen/peneliti tamu DN 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : keterlibatan dosen/peneliti tamu berjumlah 97 dosen dari dalam negeri sesuai dengan target yang ditetapkan, dengan nilai capaian 100%. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Melaksanakan program peningkatan kemampuan dosen dalam penelitian dalam berbagai kegiatan seperti workshop, pelatihan, kuliah tamu dengan gelar Profesor Dr/doktor dibidang riset. Penginventarisir data dan pelaporan yang lebih baik lagi. 4. Program/kegiatan terkait IKU : mengadakan kuliah tamu baik di tingkat fakultas dan prodi. 			
15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	62	62
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 241, target fakultas sebesar 62 dosen 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target yang ditetapkan sebesar 62 dosen/peneliti tamu LN tercapai 62 dosen dengan nilai capaian sebesar 100 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Program dosen/ peneliti tamu dari LN merupakan program yang telah ditetapkan oleh fakultas dan bersifat rutin. Memperbaiki inventarisir data dan pelaporan dari prodi ke fakultas. 4. Program/kegiatan terkait IKU: Meningkatkan jejaring dengan institusi LN sehingga mempermudah dalam mengundang dosen tamu ke Fakultas. 			

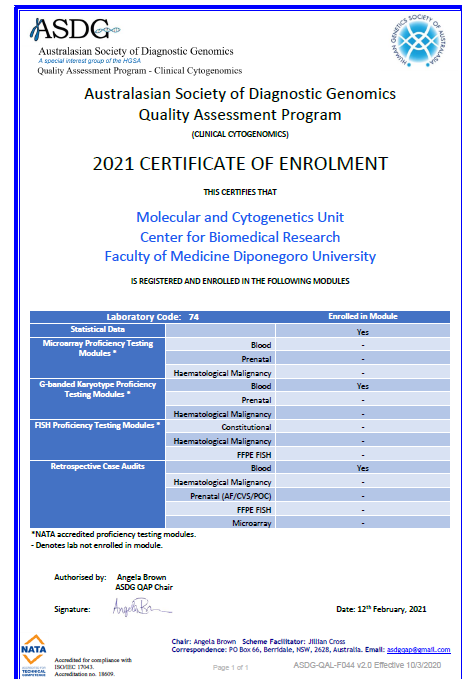
Sasaran Strategi : Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi

Strategi : Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi Bereputasi

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per tahun	4537	6335
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 4.799 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 5.059 sitasi terindeks scopus dan 1.276 WOS dengan presentase capaian sebesar 139.63 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : mengaktifkan dan memaksimalkan klinik manuskrip di tingkat fakultas dan pemberian insentif publikasi dengan sitasi internasional bereputasi di bawah LPPM 4. Program/kegiatan terkait IKU: masing-masing dosen diharapkan dapat mensitasi publikasi dari dalam FK Undip, atau bahkan mensitasi publikasinya yang telah dipublikasikan di jurnal yang terindeks database internasional bereputasi. 			
17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	174	218
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 1.041(45%) 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : capaian publikasi adalah hasil dari kerjasama seminar ICTMHS dengan jurnal-jurnal internasional bereputasi yang diterbitkan bukan sebagai prosiding tetapi dalam bentuk artikel jurnal dengan edisi khusus. Dengan capaian sebesar 218 (125.29%) 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : memaksimalkan bantuan penelitian per dosen dengan hibah penelitian yang diharapkan hasil penelitian menjadi lebih luas, mendalam dan berkualitas, sehingga hasil penelitian dapat diterbitkan di jurnal internasional bereputasi. 4. Program/kegiatan terkait IKU: program seleksi hibah yang komprehensif dan merata dengan sistem review, mengaktifkan dan memaksimalkan klinik manuskrip dan pemberian insentif publikasi kepada dosen dengan publikasi internasional dalam acara tahunan research day. 			
18	Jumlah publikasi pada prosiding internasional bereputasi	publikasi	213	2
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 1.273, target fakultas sebesar 213 publikasi adalah target pemberian dari universitas 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : capaian belum mencapai target, dikarenakan dosen lebih memilih publikasi di jurnal internasional bereputasi dibandingkan dengan prosiding. Hasil capaian tersebut sebagian besar berasal dari ICTMHS. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Prosiding internasional bereputasi semakin tidak diminati karena nilainya lebih kecil dibandingkan dengan publikasi di jurnal. 4. Program/kegiatan terkait IKU: kerjasama dengan prosiding internasional bereputasi dalam event seminar internasional. 			

19	Jumlah publikasi pada Jurnal nasional terakreditasi	publikasi	318	351
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 1.028, target fakultas 318 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target 318 telah tercapai sebanyak 351 atau sebesar 110.38 %. kesadaran akan pentingnya publikasi di jurnal yang telah terakreditasi semakin meningkat, dimana dosen lebih mendorong hasil penelitian mahasiswa untuk dipublikasikan di jurnal nasional terakreditasi. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : hasil karya ilmiah mahasiswa diharapkan dapat diterbitkan di jurnal nasional terakreditasi dengan pembimbing sebagai corresponding author nya. 4. Program/kegiatan terkait IKU: meningkatkan akreditasi jurnal di bawah FK Undip, sehingga semua jurnal yang ada dapat terakreditasi DIKTI, pertukaran artikel dengan jurnal lain yang terakreditasi DIKTI			
20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	6	6
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 80 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Ada 6 jurnal (JKD, JGI, JAI, JBTR, JNC, NMJN), capaian sebesar 100 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : mengalokasikan anggaran untuk pendampingan akreditasi jurnal, mendorong DIMJ untuk dapat terakreditasi DIKTI. 4. Program/kegiatan terkait IKU: mengirim pengelola jurnal untuk mengikuti pelatihan pengelolaan jurnal agar dapat terakreditasi DIKTI			
21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	1	1
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 6, target fakultas adalah 1 jurnal 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Ners Media Journal of Nursing telah terindeks scopus pada April 2020 target telah terpenuhi 100 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : mengalokasikan anggaran untuk pendampingan akreditasi jurnal dan mengirimkan proposal ke DIKTI agar mendapatkan bantuan pendampingan jurnal untuk akreditasi scopus. 4. Program/kegiatan terkait IKU: kerjasama dengan universitas di luar negeri untuk mendapatkan personalia reviewer jurnal.			
22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	1	2
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 8 dan target fakultas 1 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari 1 target yang ditetapkan oleh universitas Fakultas berhasil memenuhi capaian 2 laboratorium yang terakreditasi yaitu GAKI dan CEBIOR, sudah tercapai 200 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : penganggaran akreditasi laboratorium tiap			

- tahunnya untuk pembaruan akreditasi internasional
4. Program/kegiatan terkait IKU: Akreditasi dilakukan hanya pada lembaga akreditasi yang diakui secara nasional maupun internasional.





Strategi : Meningkatkan Pendanaan Penelitian dan Publikasi

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	50	47
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> Perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 450, target fakultas sebesar 50 judul penelitian Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari 50 target penelitian yang ditetapkan baru tercapai sebesar 47 judul dengan presentase capaian sebesar 94 % Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : memperluas skema penelitian dan peningkatan efektifitas dan efisiensi research cluster, meningkatkan peran serta dosen di bagian untuk mengajukan judul proposal penelitian dengan pendanaan nasional, meningkatkan kerjasama dengan mitra Program/kegiatan terkait IKU: melaksanakan program rutin tahunan pelatihan penulisan proposal penelitian DRPM, melakukan penajakan kerjasama penelitian dengan instansi maupun perusahaan 			
24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	6,2	9,04
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 55.4 Miliar, target fakultas sebesar 6,2 milyar Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target yang ditetapkan memperoleh pendanaan penelitian sebesar 6.2 Milyar telah tercapai 9.04 Milyar dengan presentase 			

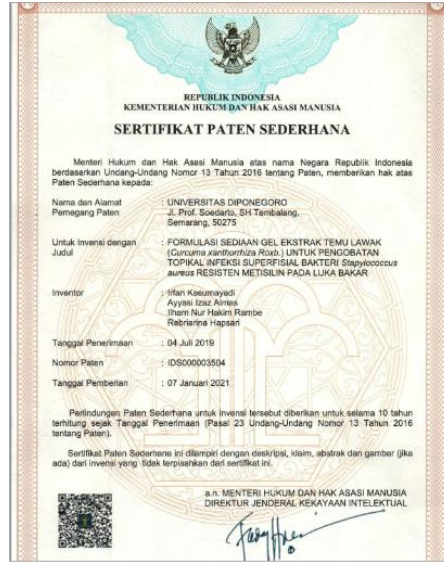
	<p>capaian 145.81 %</p> <p>3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : memperluas skema penelitian dan peningkatan efektifitas dan efisiensi research cluster, meningkatkan kualitas proposal dan jumlah dana penelitian</p> <p>4. Program/kegiatan terkait IKU: melaksanakan program rutin tahunan pelatihan penulisan proposal penelitian DRPM</p>			
25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	24	8
	<p>Uraian :</p> <p>1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 184, target fakultas sebesar 24 orang</p> <p>2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target 24 orang baru tercapai 8 orang dosen (33.33 %), capaian belum memenuhi target dikarenakan kendala pandemi COVID-19 yang tidak memungkinkan perluasan kerjasama penelitian internasional.</p> <p>3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : melebarkan kelompok studi yang dapat menjangkau beberapa bidang riset dan keahlian dosen, membuka kerjasama dengan institusi luar negeri dengan melibatkan banyak dosen</p> <p>4. Program/kegiatan terkait IKU: Menjaring penelitian dosen yang berkualitas sebagai langkah awal penajakan kerjasama penelitian dengan instansi internasional.</p>			
26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	4	5
	<p>Uraian :</p> <p>1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 58, target fakultas adalah 4 Judul</p> <p>2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target 4 judul yang ditetapkan telah tercapai 5 judul dengan presentase capaian 125 %</p> <p>3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : penetapan cluster riset unggulan dengan mengembangkan fasilitas riset untuk mendukung riset unggulan.</p> <p>4. Program/kegiatan terkait IKU: memperluas kerjasama dengan perusahaan maupun instansi terutama terkait penyakit tropis, obat tradisional, gizi dan keperawatan.</p>			
27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	0,70	2,5
	<p>Uraian :</p> <p>1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 11,5 , target fakultas sebesar 0.7 Milyar</p> <p>2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target yang ditetapkan sebesar 0.7 Milyar telah terpenuhi sebesar 2.5 Milyar dengan presentase capaian 357.14 %</p> <p>3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : penetapan cluster riset unggulan dengan mengembangkan fasilitas riset untuk mendukung riset unggulan.</p> <p>4. Program/kegiatan terkait IKU: memperluas kerjasama dengan perusahaan maupun instansi terutama terkait penyakit tropis, obat tradisional, gizi dan keperawatan.</p>			

Sasaran Strategi : Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis IPTEK

Strategi : Menguatkan Kualitas Riset dan Pengembangan Pusat Unggulan IPTEK/PUI dan Sains Tekno Park/ STP)

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	55	69
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 468 HKI yang granted, target fakultas 55 HKI 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target 55 tercapai sejumlah 69 HKI dengan presentase capaian 125.45 %. Kesadaran dosen akan pentingnya mendaftarkan HKI untuk hasil karyanya semakin meningkat, terbukti untuk tahun 2021 sudah terdapat enam puluh Sembilan HKI yang sudah Granted dengan jenis hasil karya cipta yaitu Karya Rekaman Video, Lagu(Musik dengan Teks), Buku,Video, Modul, Booklet, Program Komputer, Buku Panduan/Petunjuk, Cerita Bergambar, Film Cerita, Karya Tulis Lainnya dan Buku Saku. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : perlu adanya peningkatan HKI terutama video book atau tutorial sebagai salah satu alternatif pembelajaran di masa pandemic. Selain itu, karya cipta aplikasi software, gambar, lagu, perlu dikembangkan. 4. Program/kegiatan terkait IKU: Fakultas telah mengadakan pelatihan buku ajar setiap tahunnya yang diharapkan agar menggerakkan dosen untuk dapat menulis sebagai fasilitas pendidikan kepada para mahasiswa. Buku ajar ini, kemudian akan diajarkan untuk memperoleh HKI, sehingga dapat meningkatkan capaiannya. Pemberian insentif kepada dosen dengan HKI terbanyak di tahun 2021 diharapkan dapat memotivasi dosen untuk dapat terus berkarya. <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>			
29	Jumlah Paten	sertifikat Paten	46	22
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 353, sedangkan fakultas hanya menargetkan 46 dikarenakan bidang penelitian kedokteran dan kesehatan lebih sulit dan membutuhkan waktu yang lama untuk menghasilkan suatu produk yang dapat dipatenkan 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target 46 paten yang granted pada tahun 			

- 2021 tercapai 22 sertifikat paten, hal tersebut karena proses pengurusan paten yang tidak mudah dan lama, sehingga ada beberapa paten yang didaftarkan belum granted.
3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : inovasi penelitian lintas disiplin untuk mengembangkan hasil riset, mendaftarkan paten lebih awal
 4. Program/kegiatan terkait IKU : Kerjasama penelitian dengan fakultas lain untuk menciptakan produk yang dipatenkan



30	Jumlah prototipe R & D	prototipe	1	1
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : : target universitas sebanyak 76 prototipe dan fakultas hanya menargetkan 1 prototipe dikarenakan penelitian terkait produk prototype di bidang kesehatan sulit berkembang jika tidak bekerjasama dengan fakultas lain. 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Robot Perawat Covid 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : inovasi penelitian lintas disiplin untuk mengembangkan hasil riset 4. Program/kegiatan terkait IKU : Kerjasama penelitian dengan fakultas lain untuk menciptakan produk yang dipatenkan 			
31	Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	0	0
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 16 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : - 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : - 4. Program/kegiatan terkait IKU: - 			
32	Jumlah PUI	tenant/unit	0	0

	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 5 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : - 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : - 4. Program/kegiatan terkait IKU: - 			
33	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	0	0
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 21 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : - 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : - 4. Program/kegiatan terkait IKU: - 			
34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	5	6
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 51, target yang ditetapkan fakultas kedokteran adalah 5 kegiatan 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari 5 target kegiatan pengabdian kepada masyarakat, fakultas mencapai 6 kegiatan (120 %) pengabdian dengan pendanaan nasional antara lain Wound Center, Suplemen Nutrisi Ikan untuk Penguatan Imunitas, Pengembangan diversifikasi Hand sanitizer dengan bahan baku herbal, dsb 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Pengoptimalan klinik Gulon, klinik pratama, dan puskesmas sebagai sarana untuk perwujudan pengabdian berbasis riset. 4. Program/kegiatan terkait IKU: melaksanakan pelatihan penulisan proposal pengabdian masyarakat DRPM DIKTI 			

Strategi : Memperkuat Kerjasama, Relevansi dan Komersialisasi Hasil Riset

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	2	4.6
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 50 Milyar, target Fakultas Kedokteran 2 Milyar 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target yang ditetapkan 2 Milyar sudah tercapai sebesar 4.6 Milyar dengan presentase capaian 230 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Tersedia unit/ bidang kerjasama yang telah ditetapkan oleh Fakultas utk mempermudah dalam kegiatan kerjasama 			

	4. Program/kegiatan terkait IKU: Program MOU dilaksanakan secara terus menerus yang disesuaikan dengan bidang keilmuan masing-masing Prodi			
36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan / atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	3	12
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 72, target fakultas kedokteran 3 kerjasama 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Dari target 3 kerjasama hasil penelitian yang telah ditentukan fakultas kedokteran telah melebihi dari target yaitu 12 (400%) kerjasama penelitian antara lain dengan Biofarma, Prodia, CIFOR, La Trobe University, RS Telogorejo, serta institusi yang lain 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : SDM dosen diberikan kebebasan dalam akademik dalam mengembangkan riset dengan pelayanan atau industri sesuai dengan roadmap dan visi keilmuan masing-masing prodi 4. Program/kegiatan terkait IKU: Mengadakan kegiatan workshop, pelatihan bersama dengan bidang layanan RS/industry 			
37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan / atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah / swasta / PT lain	kerjasama	26	27
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 222, sedangkan target Fakultas 26 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Dari target yang ditetapkan pada awal tahun yaitu 26 kerjasama pengabdian telah tercapai sebanyak 27 kerjasama pengabdian (103 %) 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : SDM dosen diberikan kebebasan dalam akademik dalam mengembangkan pengabdian berbasis riset sesuai dengan roadmap dan visi keilmuan masing-masing prodi 4. Program/kegiatan terkait IKU: Mengadakan kegiatan workshop, pelatihan bersama dengan instansi pemerintah / swasta / PT lain 			
38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	0.48	8.47
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 23,49 target dari fakultas sebesar 0.48 Milyar 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target yang ditentukan 0.48 Milyar tercapai sebesar 8.47 Milyar 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Pengoptimalan jaringan kerjasama dengan institusi lain. 4. Program/kegiatan terkait IKU : meningkatkan dan menambah kerjasama dengan institusi lain 			

Sasaran Strategi : Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis FK Undip

Strategi : Meningkatkan jumlah unit dan nilai RGA

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	Miliar Rupiah	0,37	0,33
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 120,169, target pada fakultas sebesar 0.37 Milyar 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target yang ditentukan sebesar 0.37 Milyar masih terpenuhi sebesar 0.33 Milyar dengan presentase capaian 89.19 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Pengoptimalan jaringan kerjasama dengan institusi lain. 4. Program/kegiatan terkait IKU : meningkatkan dan menambah kerjasama dengan institusi lain			
40	Jumlah Kontribusi pendapatan dari <i>Endowment Fund</i>	milyar rupiah	0	0
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 2 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : - 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : - 4. Program/kegiatan terkait IKU: -			
41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	11	12
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 49, target fakultas sebesar 11 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : target yang ditentukan sebesar 11 unit jaringan usaha alumni dengan realisasi sebesar 12 unit jaringan usaha jadi capaian sudah sesuai dengan target dengan presentase capaian sebesar 109.09 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : capaian jaringan usaha alumni yang sudah terhubung sudah melebihi target yang ditentukan. 4. Program/kegiatan terkait IKU: Memantapkan dan menambah jejaring usaha alumni.			

Sasaran Strategi : Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi

Strategi : Meningkatkan Sistem Informasi Terintegrasi yang mendukung penciptaan kualitas pendidikan

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
42	Jumlah Sistem Informasi yang menunjang tata kelola	persentase	80	80
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 65%, target fakultas sebesar 80 % 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Hampir semua kegiatan tata kelola keuangan, akademik, upa, kemahasiswaan menggunakan system terintegrasi 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : implementasi sistem informasi dan tata kelola telah dilaksanakan			

	4. Program/kegiatan terkait IKU: sosialisasi dan pelatihan-pelatihan yang terkait dengan sistem informasi tata kelola.			
43	Jumlah Mata Kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	200	203

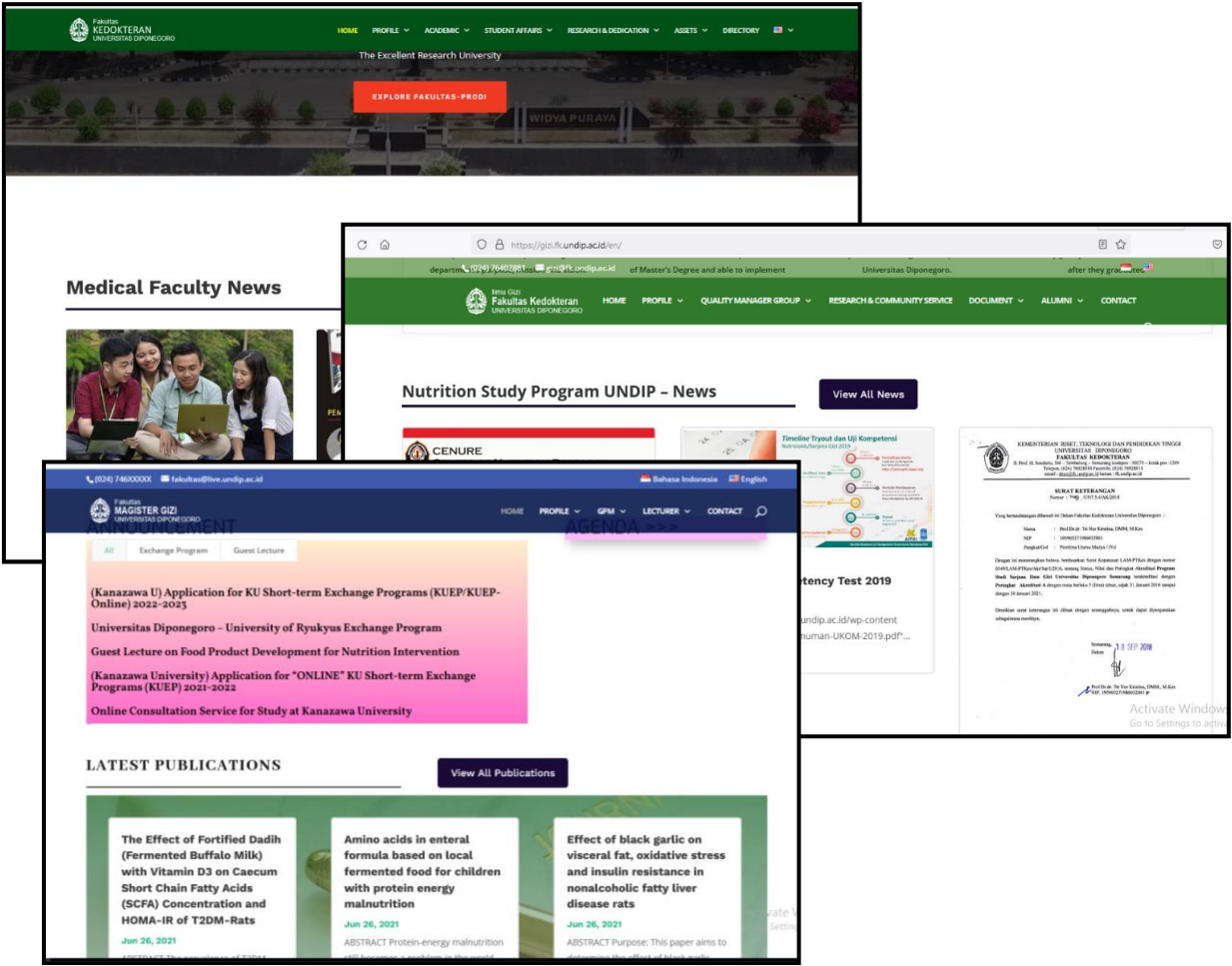
Uraian :

1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 292
2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : target mata kuliah daring sebanyak 200 dan realisasi sebanyak 203 mata kuliah pembelajaran daring. Hal ini bahwa capaian mata kuliah sudah sesuai dengan target sebesar 101.50 %
3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : seluruh mata kuliah telah menggunakan pembelajaran daring
4. Program/kegiatan terkait IKU: sosialisasi pembaruan mata kuliah pembelajaran daring

44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	90.32	97
----	--	------------	-------	----

Uraian :

1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 70%, sedangkan target dari fakultas 90.32 % dari 31 Prodi
2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Dari 31 Prodi yang sudah berbahasa inggris dan terupdate ada 30 prodi. Persentase $30/31 * 100\% = 97\%$
3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Pengoptimalan pengisian content dan updating berita oleh admin prodi
4. Program/kegiatan terkait IKU: Melaksanakan pelatihan / mengikut sertakan tendik untuk pelatihan website



Sasaran Strategi : Meningkatkan Kualitas Sumberdaya Manusia yang memiliki Kompetensi dan Profesional

Strategi : Meningkatkan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
45	Jumlah Profesor	persentase	6.4	3.99
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 9.3%, sedangkan target fakultas sebesar 6.4 % 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah Profesor saat ini 11 orang dengan jumlah Total Dosen = 276 orang. Persentase = $11/276*100\% = 3.99\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Perlu peningkatan jumlah profesor di tahun selanjutnya 4. Program/kegiatan terkait IKU: Membantu dan memfasilitasi pada calon professor (Workshop Fasilitasi Pengajuan PAK) untuk mengajukan kenaikan pangkat dan jabatan ke Guru Besar. Departemen perlu memonitoring secara intensif dan mendorong dosen-dosen yang berpotensi untuk percepatan kenaikan pangkat ke Guru Besar. Menjalankan program One Profesor One Candidate yang telah disiapkan oleh Universitas 			
46	Jumlah Lektor Kepala bergelar doktor	persentase	3.50 %	3,99 %
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 8,9%, target fakultas 3.5 % dari 276 dosen fk 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah lektor kepala bergelar doktor = 11 dari total dosen 276 . Presentase $11/276* 100\% = 3.99 \%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Perlu peningkatan jumlah Lektor Kepala Bergelar Doktor di tahun selanjutnya. 4. Program/kegiatan terkait IKU: Membantu dan memberikan kemudahan pada dosen untuk mengajukan kenaikan pangkat dan jabatan ke Lektor Kepala, Departemen perlu memonitoring dan mendorong dosen-dosen yang berpotensi untuk percepatan kenaikan pangkat / jabatan ke Lektor Kepala, Mendorong dosen untuk mengutamakan lanjut studi ke jenjang S3 			
47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	40.30 %	43.48
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 44%(801) 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah Dosen Berkualifikasi S3 dan Sp2 = 120 org. $120/276*100\% = 43.48\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : capaian diatas jumlah dosen yang berkualifikasi S3/Sp2 sudah melebihi target, tetapi tetap diberikan motivasi dan kesempatan kepada dosen yang belum untuk dapat melanjutkan sekolah S3 4. Program/kegiatan terkait IKU: Memberikan kesempatan pada dosen untuk tugas belajar, dan membantu dan memfasilitasi untuk mempermudah kepengurusan proses ijin/ tugas belajar ke universitas 			
48	Persentase Capaian Kinerja Dosen 16 sks (sesuai komposisi)	persentase	52	65.58

	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 70%, target fakultas 52 % dari 271 Dosen 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 175 Dosen memenuhi 16 SKS sesuai komposisi dari 271 Dosen. Persentase = $175/271*100\% = 65.58\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : peningkatan jumlah dosen yang memenuhi 16 SKS sesuai komposisi 4. Program/kegiatan terkait IKU: sosialisasi pembaharuan kinerja dosen terutama di bidang penelitian 			
49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	'1 : 14	'1:15
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 1 : 28 (1.951/54.616) 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah Mahasiswa =4.555. Jumlah Dosen PNS, PU Non PNS, Kontrak, NIDK =256. Rasio = 1 : 15 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : dari capaian diatas rasio jumlah dosen masih kurang dibandingkan dengan jumlah mahasiswa masih belum memenuhi target karena ada penambahan prodi baru 4. Program/kegiatan terkait IKU: Ada penambahan dosen baru terutama untuk prodi-prodi baru, sedangkan untuk prodi yang sudah ada perlu monitoring dan mengevaluasi lama studi mahasiswa serta mendorong mahasiswa untuk lulus tepat waktu. 			
50	Presentase Tendik dengan Jabatan Fungsional	persentase	13.08	11.68
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 7%, target fakultas sebesar 13.08 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Jumlah Tendik dengan jabatan fungsional ada 16 orang dari Total Tendik (PU Non PNS 41 dan PNS 96) = 137 orang . Persentase = $16/137*100\% = 11.68\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : dari capaian diatas jumlah tendik yang sudah memenuhi. Solusi : Membuat suatu system penataan jabatan fungsional bagi tenaga kependidikan, mendorong para laboran, para pustakawan, arsiparis dll untuk mengikuti sertifikasi sebagai syarat Jabatan Fungsional. 4. Program/kegiatan terkait IKU: Mengusulkan ke Universitas untuk penambahan tendik dengan jabatan fungsional 			
51	Persentase Tendik Bersertifikasi Kompetensi	persentase	30	23.12
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 37%, target fakultas sebesar 30 % 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 12 tendik bersertifikat kompetensi dari 199 orang (PNS =96, PU Non PNS = 41, Kontrak = 62). Persentase = $46/199*100\% = 23.12\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Menambah anggaran untuk alokasi pelatihan tendik, Solusi : Mengidentifikasi tendik untuk mengadakan dan mengikuti pelatihan dan sertifikasi yang sesuai dengan jabatan dan bidang masing-masing 4. Program/kegiatan terkait IKU: Menambah pengiriman jumlah tendik untuk mengikuti pelatihan, dan mengadakan pelatihan bersertifikat kompetensi. 			

Sasaran Strategi : Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang Efisien, Akuntabel, Transparan, Berkeadilan dan Terintegrasi Antar Bidang

Strategi : Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana yang Terstandar serta Pengembangan Aset

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	93.7	93,7
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 79%, Targer fakultas 93.7 % 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Total Aset 2021 = 28.110 total aset yang direncanakan 30.000. Presentase $28.110/30.000*100\%=93.7$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Dari capaian diatas dapat dilihat bahwa pemenuhan kebutuhan fasilitas sudah memenuhi target yang ditentukan 4. Program/kegiatan terkait IKU: Perencanaan terhadap pengadaan kebutuhan fasilitas PBM pada setiap prodi, dan pengevaluasian fasilitas yang sudah ada. 			
53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	Persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI GreenMetric dan Fasilitas Difabel)	70%	70
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 80%, target fakultas 70 % 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari target yang ditetapkan 70 % telah terpenuhi sebesar 100 % 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : penyediaan fasilitas toilet difabel 4. Program/kegiatan terkait IKU: perencanaan pembuatan prasarana difabel 			
54	Pengembangan aset	milyar rupiah	0,39	16
	<p>Uraian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 2.694.22 milyar, target fakultas 0.39 milyar 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : nilai akumulasi penambahan aset : Rp 73.989.523.719 dikurangi akum penyusutan Rp 57.294.364.957 adalah sebesar Rp 16.695.158.762 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : implementasi pengembangan asset sesuai dengan perencanaan 4. Program/kegiatan terkait IKU: renovasi ruang serba guna, penambahan sarana pembelajaran 			

Strategi : Meningkatkan Akuntabilitas, Tata Kelola, Manajemen dan Perampingan Organisasi

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
55	Opini laporan keuangan	opini	'WTP	'WTP
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah WTP 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : tidak ada temuan yang mengarah kepada potensi kerugian negara. 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : SDM tetap melaksanakan tugas sesuai dengan tata aturan yang telah ditetapkan 4. Program/kegiatan terkait IKU: penerapan sistem pengendalian internal.			
56	Pelayanan Administrasi dan Perkantoran	persentase SOP	91%	91
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 85%, target fakultas 91 % dari total layanan di fakultas 128 layanan 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : dari 128 layanan administrasi dan perkantoran baru ada 116 Manual Prosedur. Persentase = $116/128*100\% = 91\%$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : perlu updating manual prosedur sesuai dengan situasi dan kondisi pandemi 4. Program/kegiatan terkait IKU: perlu memonitoring dan evaluasi manual prosedur yang perlu update, dan meminta bagian masing-masing untuk merevisi sesuai dengan kondisi saat ini			
57	Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	100%	100
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 85% 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : sudah sesuai target 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : sudah sesuai aturan 4. Program/kegiatan terkait IKU: Monev dan penyampaian laporan keuangan tiap triwulan			

Sasaran Strategi : Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan

Strategi : Meningkatkan Proporsi Sumber Dana Non Pendidikan

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
58	Peningkatan Proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	4.68	5.15
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 2,1:1 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : Pendapatan akademik = 168.981.235.021 Pendapatan non akademik = 5.236.992.938 Total Pendapatan = 174.218.227.959 Dana dari Pemerintah = 33.829.466.376 Proporsi = $174.218.227.959 : 33.829.466.376 = 1 : 5,15$ 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Mendorong sumber-sumber SDM maupun sarana prasarana yang dapat meningkatkan pendapatan melalui RGA 4. Program/kegiatan terkait IKU: Melaksanakan berbagai kegiatan Tri Dharma PT dengan			

mengembangkan sumber dana mandiri dari masyarakat, bekerjasama dengan industry, RGA				
59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	1.58 %	3 %
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 16,5%, target fakultas 1.58 % 2. Pendapatan akademik = 168.981.235.021 Pendapatan non akademik = 5.388.220.138 Total Pendapatan = 174.369.455.159 Persentase = 5.388.220.138/174.369.455.159 = 3,09% 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Mendorong SDM dosen utk meningkatkan penelitian dan PKM, kerjasama dengan institusi lain 4. Program/kegiatan terkait IKU : Menetapkan program pendapatan non akademik			
60	Jumlah dana hasil investasi	milyar rupiah	0	0
	Uraian : 1. perbandingan realisasi kinerja unit kerja dengan target universitas (Undip) : target universitas adalah 1 milyar 2. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : - 3. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : - 4. Program/kegiatan terkait IKU : -			

B. Realisasi Anggaran

Pagu Anggaran Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2021 sebesar Rp 48.796.649.351 - yang terbagi :

1. Dekanat FK Undip	37.305.276.556
2. Departemen Kedokteran	3.723.908.540
3. Departemen Ilmu Keperawatan	1.005.327.500
4. Departemen Ilmu Gizi	1.046.879.000
5. Departemen Kedokteran Spesialis	5.715.257.755

Masing-masing Departemen membagi ke beberapa program studi dibawahnya.

- Realisasi anggaran Fakultas Kedokteran Undip tahun 2021 sebesar Rp 48.796.649.351,- dan Persentase serapan sebesar 88.39%. Berikut Realisasi Belanja terhadap Rencana Anggaran Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2021 :
- Belanja Pegawai. Anggaran Rp 10.088.333.961,- dapat direalisasi Rp 9.799.247.761,- atau terserap 97.13%. Belanja Pegawai digunakan antara lain untuk membayar Dosen Luar Biasa, Dosen Tamu, dan Insentif Lainnya.
- Belanja Barang dan Jasa. Alokasi anggaran ini Rp 17.607.582.762,- terealisasi Rp15.886.196.151,- sebesar 90.22%. Belanja Barang dan Jasa dipakai untuk biaya operasional perkantoran (Konsumsi rapat, konsumsi kegiatan mahasiswa, fotokopi, pembelian ATK, dll).
- Belanja Hibah dan Kerjasama. Pagu anggaran ini adalah Rp 2.585.575.000 terserap Rp 2.575.903.990,- sebesar 99.63%. Terdiri atas 2 kegiatan yaitu Hibah Penelitian

dan Hibah Pengabdian untuk memfasilitasi Dosen melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi khususnya dalam bidang Penelitian dan Pengabdian.

- e. Belanja Perjalanan Dinas. Dari anggaran Rp 124.020.000,- dapat terealisasi Rp 63.603.043 atau terserap 51.28%. Akun ini untuk meningkatkan kompetensi Dosen dan Tendik dengan mengikuti kegiatan Seminar/Pelatihan serta Rapat Koordinasi Pimpinan dengan Instansi.
- f. Belanja Pemeliharaan. Anggaran sebesar Rp 3.141.522.321,- dengan realisasi sebesar Rp 2.890.056.303 (92%). Digunakan untuk pemeliharaan alat dan mesin, serta pemeliharaan gedung dan bangunan.
- g. Belanja Modal. Pagu Anggaran sebesar Rp 15.249.615.307,- dapat terealisasi Rp 11.917.419.816,- atau sebesar 78.15%. Belanja Modal ini meliputi belanja modal untuk perkantoran maupun untuk pembelajaran termasuk pengadaan buku perpustakaan.

Tabel 2.5
RENCANA DAN REALISASI PENDAPATAN TAHUN 2021

NO	SUMBER DANA	TARGET			REALISASI TA 2021	%
		AWAL	REV 1	REV 2		
1	SELAIN APBN	137.471.525.000	-	-	174.369.455.159	127 %
	JUMLAH	137.471.525.000	-	-	174.369.455.159	127%

Tabel 2.6
LAPORAN REALISASI ANGGARAN
TAHUN ANGGARAN 2021 S/D SEKARANG

Uraian	Anggaran	Realisasi	Realisasi Diatas (Dibawah) Anggaran	%
51 - BIAYA OPERASIONAL	23.673.575.773	21.701.826.761	-1.971.749.012	91.7
511 - Biaya Penyelenggaraan Pendidikan	11.269.980.142	10.176.107.221	-1.093.872.921	90.3
512 - Biaya Penyelenggaraan Penelitian	2.369.619.800	2.283.628.610	-85.991.190	96.4
513 - Biaya Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	420.754.000	406.262.750	-14.491.250	96.6
514 - Biaya Pengelolaan Manajemen	9.613.221.831	8.835.828.180	-777.393.651	91.9
52 - BIAYA DOSEN PNS	0	0	0	0
521 - Biaya Gaji dan Tunjangan Dosen PNS	0	0	0	0
522 - Biaya Uang Makan Dosen	0	0	0	0

PNS				
523 - Biaya Tunjangan Jabatan Dosen PNS	0	0	0	0
524 - Biaya Tunjangan Profesi Dosen PNS	0	0	0	0
525 - Biaya Tunjangan Kehormatan Dosen PNS	0	0	0	0
526 - Biaya Tunjangan Kinerja Dosen PNS	0	0	0	0
53 - BIAYA TENAGA KEPENDIDIKAN PNS	8.990.788.961	8.966.979.679	-23.809.282	99.7
531 - Biaya Gaji dan Tunjangan Tenaga Kependidikan PNS	0	0	0	0
532 - Biaya Uang Makan Tenaga Kependidikan PNS	0	0	0	0
533 - Biaya Tunjangan Kinerja Tenaga Kependidikan PNS	8.990.788.961	8.966.979.679	-23.809.282	99.7
54 - BIAYA DOSEN NON PNS	0	0	0	0
541 - Biaya Gaji dan Tunjangan Dosen Non PNS	0	0	0	0
542 - Biaya Uang Makan Dosen Non PNS	0	0	0	0
543 - Biaya Tunjangan Jabatan Dosen Non PNS	0	0	0	0
544 - Biaya Tunjangan Profesi Dosen Non PNS	0	0	0	0
545 - Biaya Tunjangan Kehormatan Dosen Non PNS	0	0	0	0
546 - Biaya Tunjangan Kinerja Dosen Non PNS	0	0	0	0
55 - BIAYA TENAGA KEPENDIDIKAN NON PNS	0	0	0	0
551 - Biaya Gaji dan Tunjangan Tenaga Kependidikan Non PNS	0	0	0	0
552 - Biaya Uang Makan Tenaga Kependidikan Non PNS	0	0	0	0
553 - Biaya Tunjangan Kinerja Tenaga Kependidikan Non PNS	0	0	0	0
56 - BIAYA INVESTASI	14.814.569.531	11.482.443.040	-3.332.126.491	77.5
561 - Biaya Pengadaan Tanah	0	0	0	0
562 - Biaya Pengadaan Gedung dan Bangunan	4.460.467.072	1.247.201.937	-3.213.265.135	28
563 - Biaya Pengadaan Jalan dan Jembatan	0	0	0	0

564 - Biaya Pengadaan Irigasi dan Jaringan	486.805.000	486.805.000	0	100
565 - Biaya Pengadaan Kendaraan	51.730.224	51.730.224	0	100
566 - Biaya Pengadaan Peralatan dan Mesin	9.684.199.735	9.566.183.379	-118.016.356	98.8
567 - Biaya Pengadaan Aset Tetap Lainnya	0	0	0	0
568 - Biaya Pengadaan Aset Tak Berwujud	0	0	0	0
569 - Biaya Pengadaan Aset Lainnya	131.367.500	130.522.500	-845.000	99.4
57 - BIAYA PENGEMBANGAN	1.317.715.086	1.022.385.896	-295.329.190	77.6
571 - Biaya Pengembangan Program Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi	772.597.545	648.798.576	-123.798.969	84
572 - Biaya Pengembangan Keilmuan/Keahlian Dosen dan Tenaga Kependidikan	545.117.541	373.587.320	-171.530.221	68.5
573 - Biaya Pengembangan Lainnya sesuai Renstra	0	0	0	0
574 - Biaya Pengembangan Penugasan Dari Pemerintah	0	0	0	0
Jumlah Biaya	48.796.659.351	43.173.635.376	5.623.013.975	88.5
Surplus/Defisit Tahun Berjalan	0	0	0	0

Realisasi Pendapatan Fakultas Kedokteran Undip pada Tahun 2021 yang bersumber dari dana Selain APBN sebesar Rp. 174.369.455.159,- (prosentase 127%, dibanding jumlah target pendapatan). Pendapatan yang bersumber dari dana selain APBN meliputi Pendapatan Akademik (biaya pendidikan/SPP mahasiswa) dan Pendapatan Non Akademik (penggunaan Lab di FK, sewa kantin, denda perpustakaan, dll). Realisasi belanja sampai dengan Tahun 2021 sebesar Rp 43.173.635.376,- (prosentase serapan 88.39%, dibanding jumlah rencana belanja).

BAB IV PENUTUP

LAKIP Fakultas Kedokteran Undip tahun 2021 telah disusun dengan berpedoman pada Renstra Universitas Diponegoro tahun 2020-2024, Renstra Fakultas Kedokteran tahun 2020-2024, Perjanjian Kinerja Undip dengan Kemenristekdikti tahun 2021, Perjanjian FK Undip dengan Universitas Diponegoro, LAKIP Universitas Diponegoro tahun 2021.

LAKIP FK Undip ini merupakan salah satu bentuk laporan pertanggungjawaban dan transparansi antara Fakultas dengan Universitas. Hasil Pengukuran Kinerja FK Undip tahun 2021 berdasarkan target kinerja yang dihubungkan dengan program, kegiatan dan indikator kinerja menunjukkan realisasi sebesar 88.39 %. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pencapaian IKU pada tahun 2021 sudah sesuai dengan rencana yang diharapkan, meskipun masih ada beberapa IKU yang masih belum mencapai target.

Hasil pengukuran kinerja keuangan menunjukkan bahwa Fakultas Kedokteran Undip Tahun 2021 telah menyerap anggaran sebesar Rp 43.132.427.064,- (dengan prosentase serapan 88.39%, dibanding jumlah rencana belanja). Secara umum penyerapan anggaran masih tergolong baik mengingat adanya beberapa kali revisi.

Penyusunan LAKIP FK Undip tahun 2021 ini telah selesai, semoga laporan pertanggungjawaban ini dapat memberikan informasi yang transparan kepada pihak terkait baik pihak universitas, stakeholder maupun seluruh civitas akademika. FK Undip akan terus berkomitmen dan berupaya untuk meningkatkan kinerja pada tahun 2022 dengan menjadikan evaluasi pencapaian kinerja tahun 2021 ini sebagai acuan perbaikan yang berkelanjutan.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dekan Fakultas Kedokteran dengan Rektor Universitas Diponegoro

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. dr. Dwi Pudjonarko, M.Kes.,Sp.S(K)
Jabatan : Dekan Fakultas Kedokteran
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum
Jabatan : Rektor Universitas Diponegoro
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum
NIP. 196211101987031004


Semarang, 28 Januari 2021
Pihak Pertama

Dr. dr. Dwi Pudjonarko, M.Kes.,Sp.S(K)
NIP. 196607201995121001

LAMPIRAN 1 :

**Perjanjian Kinerja IKU PTN BH Tahun 2021
FAKULTAS KEDOKTERAN
Universitas Diponegoro**

	Indikator Kinerja	Satuan	Target UNDIP	Target FK 2021
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	persentase	85	93,19
2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	persentase	33	90,85
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun	persentase	28	77,99
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	persentase	47	72,76
5	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	proporsi	0,26	0,53
6	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	persentase	55	100
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	persentase	38	62,19
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	persentase	10	80

Rektor Universitas Diponegoro,

 Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum.
 NIP. 196211101987031004

Semarang, 28 Januari 2021
 Dekan Fakultas Kedokteran,

 Dr. dr. Dwi Pudjonarko, M.Kes., Sp.S(K).
 NIP. 196607201995121001

LAMPIRAN 2 :

**Target Kinerja IKU RENSTRA Universitas Diponegoro Tahun 2021
FAKULTAS KEDOKTERAN**

	Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Target 2021
1	Akreditasi Institusi	Unggul (Score)	pusat	0
2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	kumulatif	70
3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	kumulatif	70
4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Persentase	kumulatif	10
5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	nominal	3
6	Jumlah Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	nominal	20
7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	nominal	85
8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	nominal	90
9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	nominal	55
10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	nominal	18
11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	nominal	12
12	Jumlah mahasiswa internasional	orang/tahun	nominal	32
13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	kumulatif	50
14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	nominal	97
15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	nominal	62
16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per lima tahun	nominal	4537
17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	nominal	174
18	Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	publikasi	nominal	213
19	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	publikasi	kumulatif	318
20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	kumulatif	6
21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	kumulatif	1
22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	kumulatif	1
23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	nominal	50
24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	nominal	6,2
25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	nominal	24
26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	nominal	4
27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	nominal	0,7
28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	nominal	55
29	Jumlah Paten	sertifikat paten	kumulatif	46
30	Jumlah prototipe R & D	prototipe	kumulatif	1
31	Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	kumulatif	0
32	Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	tenant/unit	kumulatif	0
33	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	kumulatif	0
34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	nominal	5
35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	nominal	2
36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	nominal	3
37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	kerjasama	kumulatif	26
38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	nominal	0,48

39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	nominal	0,37
40	Jumlah kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	milyar rupiah	nominal	0
41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	nominal	11
42	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	persentase	kumulatif	80
43	Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	kumulatif	200
44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	kumulatif	90,32
45	Jumlah Profesor	persentase	kumulatif	6,4
46	Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	persentase	kumulatif	3,5
47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	kumulatif	40,3
48	Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	persentase	nominal	52
49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	rasio	1 : 28
50	Persentase tendik dengan jabatan fungsional	persentase	kumulatif	13,08
51	Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	persentase	kumulatif	30
52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	kumulatif	100
53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI Greenmetric dan fasilitas difabel)	kumulatif	70
54	Pengembangan aset	milyar rupiah	kumulatif	0,39
55	Opini laporan keuangan	opini	nominal	WTP
56	Pelayanan administrasi dan perkantoran	persentase SOP	kumulatif	91
57	Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	nominal	100
58	Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	nominal	4,68
59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	nominal	1,58
60	Jumlah investasi	milyar rupiah	nominal	0

Pagu Anggaran:

No	Uraian	Jumlah (Rp)	Keterangan
1.	Alokasi Belanja	35.425.463.425	
2.	Penelitian	2.450.000.000	
3.	Pengabdian Masyarakat	490.000.000	
4.	Penulisan Buku Ajar	245.000.000	
5.	Pagu Unggulan	10.186.185.926	
6.	Gaji Tendik dan Dosen Non PNS	4.963.264.420	Dikelola KP
7.	Langganan Listrik	841.443.030	Dikelola KP
8.	IPP dan IKW	24.275.811.127	Dikelola KP
9.	Belanja Modal 2021	11.730.276.800	Dikelola KP
Jumlah		90.607.444.728	

Terbilang: Sembilan puluh milyar enam ratus tujuh juta empat ratus empat puluh empat ribu tujuh ratus dua puluh delapan rupiah

Rektor Universitas Diponegoro,

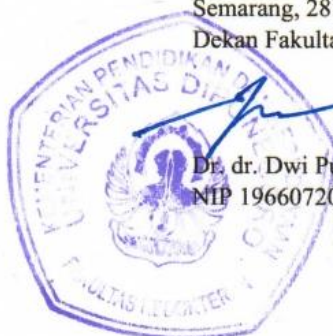
Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum.
NIP. 196241101987031004



Semarang, 28 Januari 2021

Dekan Fakultas Kedokteran,

Dr. dr. Dwi Pudjonarko, M.Kes., Sp.S(K).
NIP. 196607201995121001



Lampiran 2. Capaian IKU Renstra FK Undip 2021

Monitoring & Evaluasi IKU RENSTRA Universitas Diponegoro

Fakultas Kedokteran

Tahun 2021

Per tanggal 10 Januari 2021

Indikator Kinerja		Satuan	Target 2021	Capaian				% Capaian
				TW1	TW2	TW3	TW4	
1	Akreditasi Institusi	Unggul (Score)	0	0	0	0	0	0%
2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	70%	77,41%	77,41%	77,41%	83,84%	119,77%
3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	70%	87,09%	87,09%	87,09%	87,09%	124,41%
4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Persentase	10%	12,90%	12,90%	12,90%	16,12%	161,20%
5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	3%	0%	0,68%	4,80%	4,80%	160%
6	Jumlah Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	20%	0%	21%	21%	21%	105%
7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	85%	90,85%	90,85%	87,35%	87,25%	102,65%
8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	90%	88,66%	91,20%	93,04%	93,04%	103,38%
9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	55%	43%	43%	43,41%	62,91%	114,38%
10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	18	0	6	16	18	100%
11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	12	1	1	4	12	100%
12	Jumlah mahasiswa internasional	orang/tahun	32	0	35	85	91	284,38%
13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	50	34	52	52	52	104%
14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	97	14	43	61	97	100%
15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	62	2	3	19	62	100%
16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per lima tahun	4537	4542	5009	5799	6335	139,63%
17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	174	57	120	163	218	125,29%
18	Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	publikasi	213	0	1	2	2	0,94%
19	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	publikasi	318	84	214	262	351	110,38%
20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	6	6	6	6	6	100%
21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	1	1	1	1	1	100%
22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	1	2	2	2	2	200%
23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	50	41	41	46	47	94%
24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	6,2	4,8	4,8	4,8	9,04	145,81%
25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	24	3	3	3	8	33,33%

26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	4	1	1	1	5	125%
27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	0,7	0,56	0,56	0,56	2,5	357,14%
28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	55	4	27	32	69	125,45%
29	Jumlah Paten	sertifikat paten	46	3	3	3	22	47,83%
30	Jumlah prototipe R & D	prototipe	1	1	1	1	1	100%
31	Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	0	0	0	0	0	0%
32	Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	tenant/unit	0	0	0	0	0	0%
33	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	0	0	0	0	0	0%
34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	5	6	6	6	6	120%
35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	2	0,04	0,17	3,6	4,6	230%
36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	3	6	6	6	12	400%
37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	kerjasama	26	27	27	27	27	103,85%
38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	0,48	0,03	0,03	3,5	8,47	1764,58%
39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	0,37	0,08	0,16	0,22	0,33	89,19%
40	Jumlah kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	milyar rupiah	0	0	0	0	0	0%
41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	11	13	13	13	12	109,09%
42	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	persentase	80%	100%	100%	100%	80%	100%
43	Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	200	191	191	191	203	101,50%
44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	90,32%	97%	97%	97%	97%	107,40%
45	Jumlah Profesor	persentase	6,40%	3,33%	3,70%	3,61%	3,99%	62,34%
46	Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	persentase	3,50%	4,44%	4,44%	3,25%	3,99%	114%
47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	40,30%	38,85%	40%	39,35%	43,48%	107,89%
48	Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	persentase	52%	52%	63,63%	63,63%	65,58%	126,12%
49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	'1 : 28	'1 : 14	'1 : 15	'1 : 15	'1 : 15	-%
50	Persentase tendik dengan jabatan fungsional	persentase	13,08%	13,46%	13,11%	14,15%	11,68%	89,30%
51	Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	persentase	30%	6,19%	6,19%	16,34%	23,12%	77,07%
52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	100%	78,49%	78,49%	78,49%	93,70%	93,70%
53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI Greenmetric dan fasilitas difabel)	70%	100%	100%	100%	70%	100%
54	Pengembangan aset	milyar rupiah	0,39	0,05	0,12	0,22	16	4102,56%
55	Opini laporan keuangan	opini	'WTP	'WTP	'WTP	'WTP	'WTP	-%
56	Pelayanan administrasi dan perkantoran	persentase SOP	91%	91%	91%	91%	91%	100%

57	Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%
58	Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	'4,68	'6,73	'2,83	'4,18	'5,15	-%
59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	1,58%	0,30%	0,68%	2,47%	3%	189,87%
60	Jumlah investasi	milyar rupiah	0	0	0	0	0	0%

FAKULTAS KEDOKTERAN		93,88
Rata-Rata/Pertumbuhan Capaian IKU	234,75	
Jumlah IKU Terisi sesuai Target pada PK 2021	53	
Jumlah Capaian IKU yang sudah Valid	53	
Jumlah IKU Tercapai >= 100%	Jumlah IKU Tercapai >= 80%	Jumlah IKU Tercapai < 80%
44	4	5